

RELAZIONE DI IMPATTO 2021



Tecnostile Contract srl Società Benefit

Via Disciplina, 16
37036, San Martino Buon Albergo (VR)

SOMMARIO

LETTERA DEL PRESIDENTE	PAG. 3
TECNOSTILE CONTRACT SRL MISSION E VISION	PAG. 4
TECNOSTILE CONTRACT SRL STORIA	PAG. 4
TECNOSTILE CONTRACT SRL SOCIETÀ BENEFIT	PAG. 7
GLI OBIETTIVI SPECIFICI	PAG. 9
I RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2021	PAG.12
GLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2022	PAG.17

LETTERA DEL PRESIDENTE



La nostra impresa vuole guardare al futuro con ottimismo, ma allo stesso tempo ha la consapevolezza che deve affrontare una sfida molto grande, che è quella di diventare un'azienda sostenibile.

Per essere sostenibili bisogna considerare la dimensione economica, la dimensione sociale e la dimensione ambientale, profondamente interconnesse tra di loro. Per questo, nel portare avanti il nostro business, non ci dobbiamo limitare al solo bilancio economico.

Consapevoli che la trasparenza del nostro agire imprenditoriale sia fondamentale per conoscere i nostri limiti e trovare delle soluzioni che tengano conto delle tre dimensioni della sostenibilità,

abbiamo scelto di intraprendere un percorso verso le Società Benefit, dove abbiamo riconosciuto i nostri valori nel fare impresa.

Tecnostile Contract srl si è trasformata in Società Benefit il 22 giugno 2021.

Nel nostro oggetto sociale oltre all'attività propria dell'impresa, vengono riportate le finalità di beneficio comune che intendiamo perseguire nello svolgimento dell'attività economica presente e futura, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni.

Trasformarsi in Società Benefit vuol dire portare un cambiamento identitario profondo nel fare impresa, vuol dire che ci si assume la responsabilità di ciascuna azione che viene svolta e viene resa chiara, trasparente e dove possibile misurabile all'interno della Relazione di Impatto, la relazione annuale da allegare al bilancio di esercizio.

Questa prima Relazione di Impatto rappresenta un nuovo inizio per la nostra società, che inserisce gli obiettivi di beneficio comune nello svolgimento dell'attività di business, adottando come bussola l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Il mio auspicio è che tutti i nostri stakeholder possano condividere l'importanza di fare business in modo diverso, per garantire a tutti un benessere di lunga durata.

Daniele Zocca

TECNOSTILE CONTRACT SRL

MISSION E VISION

Tecnostile Contract srl è una società che dal 1986 si occupa di progettazione e realizzazione chiavi in mano di strutture ricettive, uffici, studi medici e ambienti abitativi.

Tecnostile ha nell'anima il vero significato di General Contractor e grazie a un team di professionisti e collaboratori di grande valore è in grado di garantire una gestione completa del cantiere, con il massimo rispetto dei tempi realizzativi e dei costi.

In Tecnostile le esigenze dei clienti sono il fulcro di ogni lavoro.

I valori sono determinati dalla passione, dall'energia e dal desiderio di trasmettere agli altri il piacere di fare ciò in cui si crede, e da una fortissima determinazione nel raggiungere gli obiettivi richiesti. A tutto ciò si aggiunge la capacità di sorprendere i clienti, perché andare oltre le loro richieste, permette di far conoscere anche quello che non sempre viene espresso. Tecnostile crede profondamente nell'importanza del vivere bene in ogni ambiente, abitativo e lavorativo, e si prefigge di realizzare spazi che rappresentino l'anima di tutti coloro che la scelgono.

Essere Società Benefit proietta Tecnostile verso una dimensione nuova che deve tener conto del territorio, sia per gli impatti ambientali che sociali, e di un nuovo modo di proporre il proprio servizio a clienti attenti, esigenti e soprattutto consapevoli di scegliere un'azienda sostenibile.

STORIA

Tecnostile viene fondata nel 1986 con sede nella zona industriale di Verona.

Nel 1998 Daniele Zocca, attuale CEO, inizia a collaborare con l'azienda come agente di commercio. La società esegue lavori conto terzi di pavimenti tecnici, di finiture interne in cartongesso, di pareti mobili ed arredo ufficio. I clienti per la maggior parte sono le imprese edili che gestiscono l'appalto principale e che commissionano a Tecnostile parte delle lavorazioni previste nei progetti.

Nel 2001 Daniele Zocca acquisisce il 50% delle quote entrando nel Consiglio di Amministrazione. L'azienda continua a seguire lo stesso target di clienti ed estende i servizi per ampliare la propria offerta.

Nel 2005 la sede viene spostata in un nuovo immobile, completamente ristrutturato, a San Martino Buon Albergo.



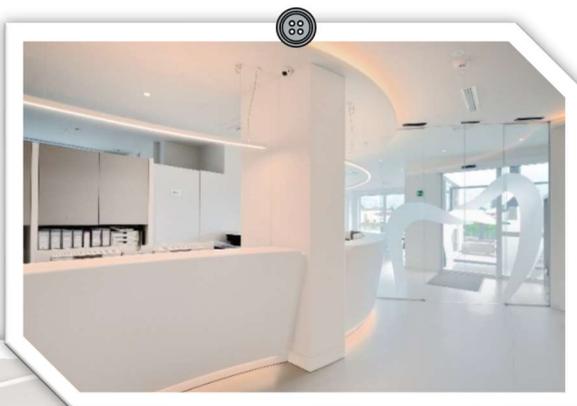
Nel 2009 un'importante commessa come General Contractor per un importante Gruppo bancario segna una svolta importante.

La crisi del settore dell'edilizia del 2011 mette a dura prova Tecnostile che si trova costretta ad affrontare ostacoli impegnativi che portano Daniele Zocca all'acquisizione della maggioranza assoluta. I nuovi obiettivi portano gradualmente ad un importante cambio organizzativo: il lavoro viene svolto non più conto terzi, ma si rivolge direttamente agli utenti finali per ascoltare, capire

e soddisfare esigenze differenti.

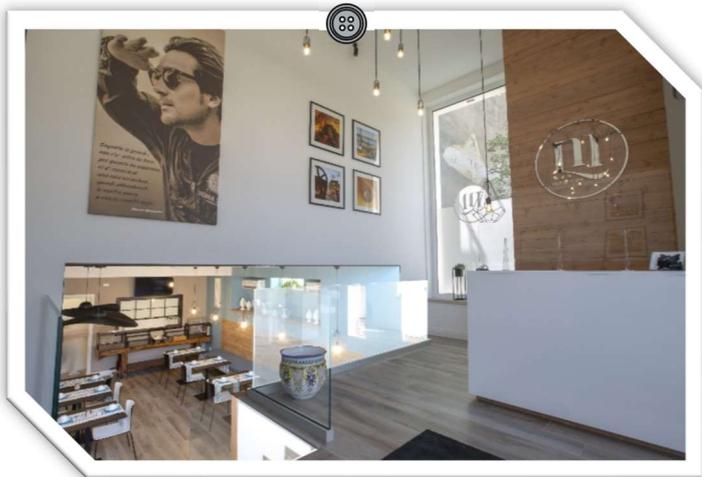
Il servizio diventa "chiavi in mano" e sempre più efficiente ed organizzato, grazie all'inserimento di figure di Project Manager quali unico interlocutore e riferimento per l'utente finale.

Con il tempo Tecnostile definisce ed individua in banche, strutture ricettive, uffici e strutture direzionali, studi medici e dentistici, abitazioni e ville i principali target di riferimento.



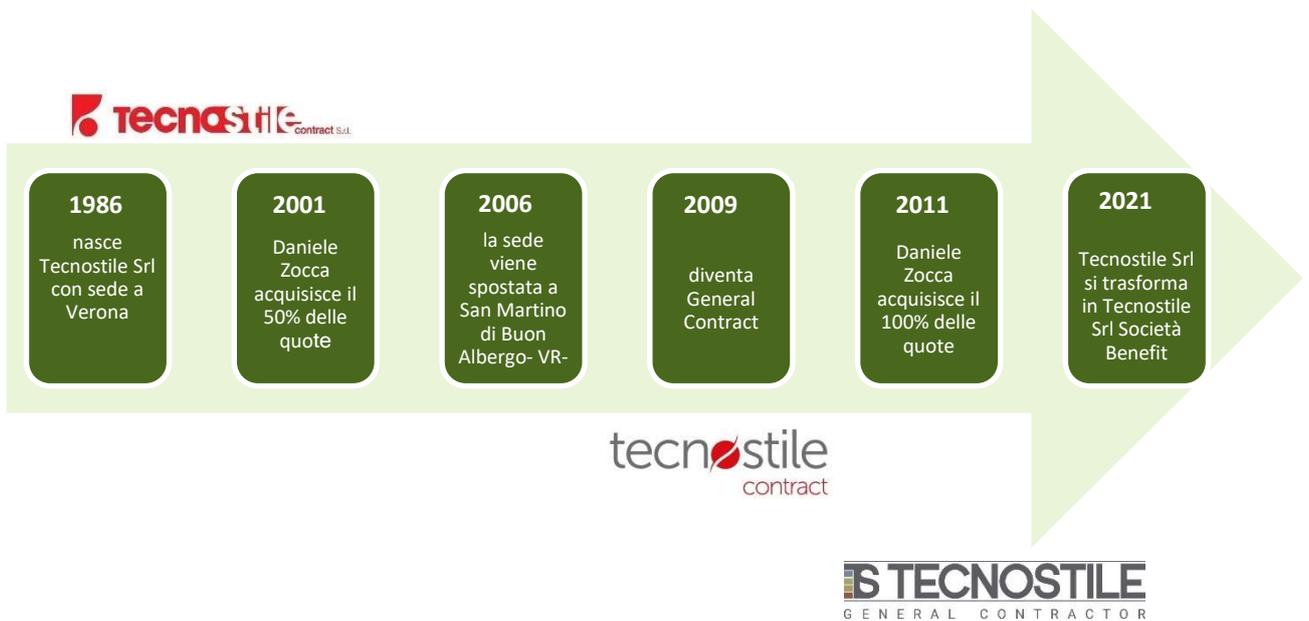
Dal 2016, si consolida il settore delle strutture ricettive grazie ad importanti commesse sul territorio italiano, in particolare in Sicilia.

Negli anni la crescita aziendale comporta nuove necessità e nel 2018 viene predisposto l'ampliamento di 150 mq di uffici per far fronte alle nuove necessità logistiche. Alla crescita dimensionale si affianca anche un cospicuo aumento dell'organico aziendale che porta i collaboratori ad essere sempre più parte attiva dello sviluppo e della personalità dell'azienda.



Nel 2021 la consapevolezza che il benessere deve essere condiviso e che un'azienda sana deve tendere continuamente ad impattare positivamente su persone e ambiente, gettano le basi per un altro importante cambiamento: lo statuto societario viene modificato e Tecnostile diventa Società Benefit.

Oggi l'azienda è ben strutturata, con un'organizzazione attenta e precisa che garantisce un servizio di realizzazione e di assistenza alla progettazione di ottima qualità.



TECNOSTILE CONTRACT SRL SOCIETÀ BENEFIT

Tecnostile Contract srl si è trasformata in Società Benefit il 22 giugno 2021.

L'Italia è il primo paese dell'Unione Europea che ha riconosciuto, con la legge n.208 approvata il 28.12.2015, la Società Benefit, una società che nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

La Società Benefit, fermo quanto disposto dalla disciplina di ciascun tipo di società, deve individuare il soggetto responsabile a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune. Tecnostile Contract srl ha nominato in qualità di **Responsabile di Impatto (RI)**, per l'attuazione degli obiettivi specifici, coerenti con le finalità del beneficio comune, Roberta Sella.

Inoltre, le Società Benefit hanno l'obbligo di redigere annualmente la Relazione di Impatto da allegare al bilancio societario con il riferimento preciso delle aree di valutazione: governo di impresa, lavoratori, altri portatori di interesse e ambiente.

A tal proposito, è stato compilato il *Benefit Impact Assessment (BIA)*, disponibile online¹ e utilizzato in tutto il mondo per valutare l'impatto sociale e ambientale, oltre che economico, di un'azienda. Il punteggio complessivo **B Impact Score è stato: 47.4** [51.6; 80].

Seguendo un percorso guidato da consulenti esperti del settore, che ha visto il coinvolgimento dell'Amministratore Delegato, della Responsabile di Impatto e dei Responsabili dell'area amministrativa, commerciale e tecnica, sono state definite le macroaree da tenere in considerazione per definire gli obiettivi generali di beneficio comune, riportati nella figura sottostante, al fine di trovare soluzioni adeguate anche per le criticità riscontrate dal BIA.

Fig. 1 – Obiettivi generali di beneficio comune – Tecnostile Contract



All'interno di queste 4 macroaree hanno preso forma gli obiettivi generali di beneficio comune di seguito riportati nell'oggetto sociale e che si possono così sintetizzare:

¹ <https://bimpactassessment.net/>.

AREA PERSONE:

FORMAZIONE DIPENDENTI E COLLABORATORI E AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO

Si ritiene di fondamentale importanza promuovere la crescita personale e la qualificazione professionale dei nostri collaboratori interni ed esterni, per trasmettere il valore dell'importanza di lavorare in un ambiente etico, armonioso e stimolante nel quale potersi confrontare, crescere, sentirsi realizzati e gratificati nel dare il meglio di sé, per essere felici.

Si considera importante l'utilizzazione degli spazi lavorativi per ottenere il miglior compromesso possibile con le esigenze di gestione familiare, al fine di ridurre le differenze di genere, anche implementando le modalità operative di lavoro con le nuove tecnologie di digitalizzazione e programmi di welfare aziendale.

AREA PRODOTTI/SERVIZI:

APPROVVIGIONAMENTO LOCALE

Ci si impegna a perseguire l'approvvigionamento di competenze e di materie prime dalla catena corta per garantire uno sviluppo dell'economia locale, con risvolto positivo sull'ambiente, selezionando i propri fornitori in coerenza con lo sviluppo di know how sostenibile, specificamente volto a rafforzare il legame di collaborazione, per migliorare la produttività e la qualità dei prodotti e servizi ricevuti e offerti.

AREA AMBIENTE:

ECONOMIA CIRCOLARE

Si crede che sia necessario prestare grande attenzione al riciclo dei materiali di scarto, provvedere all'ottimizzazione della raccolta differenziata, alla produzione di energia da fonti rinnovabili, all'utilizzo di nuove tecnologie, implementando un modello che miri al loro azzeramento o al loro riutilizzo sempre più efficace ed efficiente. È importante poter ricercare le migliori tecnologie disponibili sul mercato anche avvalendosi di partnership con enti terzi, per fare in modo che i rifiuti di qualcuno diventino risorse per qualcun altro, con beneficio per l'ambiente e la salvaguardia del pianeta.

AREA COMUNITÀ:

PROMOZIONE E SVILUPPO DI ATTIVITA' SPORTIVE E CULTURALI

Si desidera sostenere progetti, percorsi ed eventi del territorio in cui opera la società, per valorizzare i principi di inclusione e condivisione nella formazione delle generazioni future.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI

Nell’ambito degli obiettivi generici, Tecnostile ha individuato gli obiettivi specifici che intende raggiungere nel triennio 2021-2023.

Tali obiettivi saranno monitorati tramite gli indicatori GRI Standards, emanati dal *Global Reporting Initiative*, riconosciuti a livello internazionale in tema di rendicontazione di sostenibilità, collegandoli dove possibile all’Agenda 2030. L’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è stata sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi membri delle Nazioni Unite. Si tratta di un piano di 17 obiettivi (*Sustainable Development Goals – SDGs*), suddivisi in 169 target o sotto obiettivi per affrontare le principali sfide globali in ambito economico, sociale e ambientale, coinvolgendo tutte le istituzioni, le imprese, la società civile, le associazioni e i cittadini; ognuno per la propria parte.

Fig. 2 -Agenda 2030: gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



Il piano di azione per il periodo 2021-2023 è specificato nelle tabelle seguenti, suddivise nelle 4 macroaree degli obiettivi generici di beneficio comune.

Nel corso del 2021 Tecnostile ha cercato di portare a sistema alcuni degli obiettivi prefissati, misurando i risultati ottenuti secondo i GRI di riferimento: la faccina sorridente di colore verde esprime il raggiungimento dell’obiettivo, mentre quella arancione indica che l’obiettivo non è stato ancora completamente raggiunto. La faccina grigia, infine, segnala che occorre lavorare ancora per poter avviare e sistematizzare alcune procedure nella operatività aziendale.

Fig.3 – Obiettivi specifici per livello di raggiungimento, per SDGs e GRI. Periodo 2021-2023

	raggiunto
	quasi raggiunto
	da raggiungere

AREA PERSONE:

Nell’ambito dell’area persone, Tecnostile ha riorganizzato attività già presenti in azienda, in quanto i dipendenti e i collaboratori sono il cuore di Tecnostile, portandole a far parte della strategia aziendale.

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	•Assunzione di donne e giovani nell’organico aziendale					401.1 405.1
	•Turnover positivo dei dipendenti					401.1
FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE	•Sviluppo di percorsi di formazione professionale per i dipendenti					404.1
	•Formazione diretta a tutti i dipendenti per la comprensione del perché della trasformazione in Società Benefit					404.2
	•Apertura ad un dialogo continuo con i dipendenti					
SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO	•Benefit offerti ai dipendenti a tempo pieno, con feedback sul gradimento					401.2
	•Programma di welfare integrato, con feedback sul gradimento					
	•Smart working e postazioni flessibili				 	
	•Monitoraggio infortuni sul lavoro e riduzione dei possibili rischi					403.9
	•Processi utilizzati per identificare i pericoli legati al lavoro e minimizzare i rischi					403.2
	•Formazione sulla salute e sicurezza del lavoro per i lavoratori dipendenti e non dipendenti					403.5
	•Programmi volontari di promozione della salute offerti ai lavoratori per affrontare i principali rischi per la salute non legati al lavoro				 	403.6

AREA PRODOTTI E SERVIZI

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
CATENA DI FORNITURA	•Fornitori valutati sulla base degli impatti sociali	☹️				414.2
	•Fornitori valutati sulla base degli impatti ambientali	☹️				308.2
RECALL POST VENDITA	•Recall in termini di sostenibilità per proporre prodotti sostenibili	☹️				
COMUNICAZIONE WEB	•Sensibilizzazione e divulgazione scelte sostenibili attuate dall'azienda	😊				
CICLO DI VITA DEL PRODOTTO	•Utilizzo di materiali sostenibili	☹️				

AREA AMBIENTE

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
RIFIUTI	•Monitoraggio e termini di riduzione dei rifiuti prodotti	☹️				306.4 306.5
	•Riduzione produzione di rifiuti negli uffici	☹️				306.2
	•Utilizzo di carta riciclata proveniente da foreste sostenibili	😊				301.2
EFFICIENZA ENERGETICA	•Energie rinnovabili	☹️				302.1
	•Iniziative di efficientamento per il risparmio energetico	☹️				302.4
ACQUA	•Riduzione dei consumi d'acqua	☹️				303.5
EMISSIONI	•Monitoraggio e termini di riduzione delle emissioni	😊				305.1 305.2
	•Smart working e limitazione spostamenti	😊				305.1
	•Partnership sul tema	☹️				

AREA COMUNITÀ

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
INIZIATIVE SOLIDALI	•Programmi di volontariato con coinvolgimento dei dipendenti	☹️				413.1
	•Progetti che prevedono il coinvolgimento della comunità locale e valutazioni d'impatto	☹️				413.1
	•Riciclo mobili da cantieri dismessi	☹️				413.1
COLLABORAZIONE CON SCUOLE E UNIVERSITÀ	•Progetti scuola-impresa	☹️				413.1
SPONSOR ATTIVITÀ SPORTIVE	•Sostegno allo sport	☹️				413.1

I RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2021

Sono stati utilizzati gli indicatori GRI Standards per la rendicontazione della performance di sostenibilità aziendale.

AREA PERSONE:

OBIETTIVO: DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

GRI 401.1 - Nuove assunzioni e turnover dipendenti

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI	
				< 30 anni	stranieri
ENTRATE	4	4	8	3	2
USCITE	2	2	4	2	1
SALDO (E-U)	2	2	4	1	1

Al 31 dicembre 2021, in Tecnostile lavorano 22 persone, di cui il 73% sono uomini e il 23% donne. Nel corso del 2021 a fronte di un'uscita di 4 collaboratori, per il desiderio di provare esperienze lavorative diverse, sono state assunte 8 persone, il 50% sono donne.

Il tasso di turnover positivo è stato del 44%, il tasso di turnover negativo è stato del 22%, con un tasso di compensazione (entrati/usciti*100) pari al 233%, determinato dall'incremento delle risorse in seguito alla riorganizzazione aziendale per la crescita di questi ultimi anni.

GRI 405.1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

PERSONALE	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI < 30 anni
amministratore unico	1	0	1	0
quadri	1	0	1	0
impiegati	9	4	13	2
operai	4	0	4	1
<i>liberi professionisti</i>	1	2	3	0
TOTALE	16	6	22	3
TOTALE DIPENDENTI	14	4	18	3

La difficoltà nel reperire il personale con le competenze richieste, non sempre permette a Tecnostile di aumentare le quote rosa nelle diverse posizioni organizzative.

I liberi professionisti che collaborano con Tecnostile sono stati aggiunti alla stregua del personale dipendente, con la concreta possibilità che possano entrare nell'organico dei lavoratori dipendenti, qualora lo desiderino.

OBIETTIVO: FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

GRI 404.1 – Ore di formazione annua per dipendente

GENERE E POSIZIONE LAVORATIVA	TOTALE ORE
MASCHI	294
FEMMINE	64
TOTALE	358
<i>di cui: quadri</i>	<i>0</i>
<i>impiegati</i>	<i>250</i>
<i>operai</i>	<i>84</i>
<i>liberi professionisti</i>	<i>24</i>

Sono state erogate 358 ore complessive di formazione, in media 18 ore per dipendente. In particolare, gli impiegati hanno fatto in media 23 ore di formazione nel corso del 2021, gli operai 17 ore e i liberi professionisti 8 ore.

GRI 404.2 – Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti

TIPO DI FORMAZIONE	AMBITO	DESCRIZIONE
Corso Project Management	Area tecnica: gestione cantieri	Organizzazione e gestione delle commesse
Corso Rhinoceros	Area progettazione: disegni 3D e rendering	Strumento per realizzare disegni e rendering in 3D
Implementazione Customer Relationship Management	Area commerciale	App dedicata per monitoraggio e sviluppo dell'area commerciale
Accademia interna	Area di coordinamento e sviluppo in azienda	Formazione personale sul piano di sviluppo organizzazione interna

Tecnostile ritiene molto importante accrescere le competenze dei dipendenti per fornire gli strumenti necessari per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

I corsi di formazione proposti sono stati condivisi con i dipendenti, che hanno potuto apportare notevoli miglioramenti nella quotidianità lavorativa.

La comunicazione interna, ai fini di un propositivo sviluppo del dialogo interno tra i dipendenti, trova spesso spazio tra le varie riunioni che diventano anche un'occasione per cogliere al meglio nuove proposte formative per tutti.

Con questa modalità, è stata spiegata a tutti i collaboratori la scelta di Tecnostile di costituirsi in Società Benefit.

Nel corso del 2021 è stata condotta un'indagine anonima sul clima aziendale con lo scopo di valutare quanto le persone stanno bene in azienda e quanto sono in sintonia con le mete e i valori.

Dai risultati ottenuti è emerso che in azienda il clima complessivo è positivo con un'unica criticità nell'aspetto organizzativo. Dopo attenta riflessione e confronto interno è emerso che un consistente incremento di commesse acquisite in pochi mesi aveva causato poca chiarezza nella gestione delle competenze. In seguito, è stato rivisto completamente l'organigramma aziendale in base alla suddivisione in cinque settori distinti, con la conseguente assegnazione ad ognuno di un key account di riferimento che gestisce direttamente la *business unit* di competenza.

OBIETTIVO: SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO

GRI 401.2 – Benefit per i dipendenti a tempo pieno

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Assistenza Sanitaria- Fondo Est (Non per soci e quadri)	Contributo economico per la maggior parte delle visite. Partnership con Unisalute, in particolare per le spese dentistiche
Polizza infortuni- Intesa San Paolo (Solo per impiegati)	Assicurazione con implementazione di garanzie accessorie
Ente Bilaterale Veneto	Sostegno lavoratori con corsi, sconti, agevolazioni, rimborsi su libri, sport, visite, ecc.
Welfare Aziendale- Intesa San Paolo	Scontistiche su acquisti in vari negozi e strutture convenzionate (sport e divertimenti)
Piattaforma Quadrifor (Solo per quadri)	Corsi e percorsi di formazione tecnica e manageriale a scelta libera

I dipendenti in azienda hanno a disposizione l'uso di una cucina per poter pranzare all'interno della struttura. L'azienda mette a loro disposizione gratuitamente olio, sale, alcuni generi a lunga conservazione e 5 kg. di pasta al mese.

Smart working e postazioni flessibili

In seguito alla pandemia da Coronavirus 19, è stato introdotto lo smart working, una modalità che si è rivelata molto utile per i lavoratori, in particolare le lavoratrici, che necessitavano di conciliare i tempi con la gestione della famiglia.

Allo stesso tempo, ha permesso di gestire al meglio gli spazi aziendali, in quanto le postazioni di lavoro vengono utilizzate in base alle diverse presenze fisiche in azienda, che comunque si ritengono indispensabili per facilitare gli incontri di lavoro, la condivisione e la socializzazione. Inoltre, anche il rischio di infortunio in itinere e degli impatti ambientali determinati da spostamenti con mezzi inquinanti possono essere più contenuti.

GRI 403.2 – Identificazione dei pericoli sul lavoro, valutazione dei rischi

Per quanto riguarda i processi utilizzati per individuare la presenza di possibili incidenti/eventuali pericoli sul lavoro, Tecnostile si avvale del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno e del Responsabile della Sicurezza interno.

GRI 403.5 – Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro erogate ai lavoratori riguardano le visite e i corsi di aggiornamento obbligatori previsti dalla normativa.

GRI 403.6 – Promozione della salute dei lavoratori

I servizi offerti dal Sistema Sanitario Nazionale sono di alta qualità. Tuttavia, tramite i benefit sopra esposti, viene offerta la possibilità per i dipendenti di accedere a servizi di assistenza medica e sanitaria erogati anche da strutture private.

GRI 403.9 - Infortuni sul lavoro

	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI	
				< 30 anni	stranieri
n° infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0
di cui con gravi conseguenze	0	0	0	0	0

Non si è riscontrato nessun infortunio sul lavoro, né per i dipendenti, né per i lavoratori che non sono dipendenti, ma che lavorano nei cantieri dell’azienda.

I pericoli sul lavoro che potrebbero costituire un rischio di infortunio con gravi conseguenze, sono determinati dal Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC) di ogni cantiere, dove sono delineate le varie fasi operative del lavoro, individuando le situazioni più a rischio e prevedendo azioni concrete per la messa in sicurezza del cantiere.

AREA PRODOTTI/SERVIZI:

OBIETTIVO: COMUNICAZIONE WEB

È stato completamente rinnovato il sito aziendale, dando spazio alle Società Benefit, con l’intento di promuovere e sensibilizzare clienti e fornitori a comprendere l’importanza di scegliere un modo diverso di fare business.

AREA AMBIENTE:

OBIETTIVO: RIFIUTI

GRI 306.2 – Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

La maggior quantità di rifiuti derivanti da lavorazioni di cantiere in modo indifferenziato, vengono portati in sede e suddivisi in macrocategorie per il recupero: carta, metallo, inerti, lana, rifiuti elettronici. In cantieri specifici arrivano sul posto delle navette e, qualora sia possibile, i rifiuti vengono differenziati.

OBIETTIVO: EMISSIONI

I cambiamenti climatici stanno mettendo a dura prova il Pianeta Terra e la sua sopravvivenza per il prossimo futuro. La causa principale dei cambiamenti climatici è l'effetto serra.

L'Unione Europea, firmataria del protocollo di Kyoto, ha come obiettivo per il 2030 la riduzione di almeno il 40% delle emissioni di "gas a effetto serra" rispetto ai livelli del 1990.

Per raggiungere tale obiettivo è fondamentale il contributo di tutte le attività produttive.

Le aziende e le organizzazioni di tutto il mondo possono effettuare la contabilità di tutte le emissioni di gas serra utilizzando il *Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)*.

A tal proposito Tecnostile ha misurato le proprie emissioni dirette e quelle indirette derivanti dai consumi energetici (escluse le emissioni indirette derivanti dal trasporto), per aumentare la consapevolezza delle proprie emissioni al fine di ridurle o di compensarle attraverso progetti specifici.

GRI 305.1 – Emissioni dirette di GHG (scope 1)

Tipologia	Quantità	CO2equiv (tonn)*
Diesel (litri)	20.242	54,597
Benzina (litri)	6.043	14,016
TOTALE EMISSIONI DIRETTE		68,613

**GHG Emission Calculation Tool - GHG Protocol*

GRI 305.2 – Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope2)

Tipologia	Quantità (kWh)	CO2equiv (tonn)*
Energia elettrica totale	23.000	
<i>di cui proveniente da fonti non rinnovabili</i>	23.000	10,221
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE		10,221

** Fattore di emissione (EF) tratto dal rapporto ISPRA "Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei" ed. 2020; emissione di GHG = dato attività x EF*

Tramite il *GHG Emission Calculation Tool*, è stata calcolata la CO2 equivalente per poter esprimere l'impatto in termini di surriscaldamento globale dei singoli gas climalteranti CO2 (biossido di carbonio), CH4 (metano), N2O (protossido d'azoto). Le emissioni dirette e indirette generate da Tecnostile nel 2021 sono state pari a quasi 79 tonnellate di CO2 equivalente, determinate quasi totalmente dalla CO2 associata ai processi di combustione delle risorse fossili.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2022

Nel corso dell'anno 2022, Tecnostile si propone di perseguire alcuni degli obiettivi pianificati per il periodo 2021-2023 e che non sono stati raggiunti nel corso del 2021, oltre a migliorare i risultati per gli altri obiettivi individuati.

In riferimento alle quattro macroaree gli obiettivi specifici sono i seguenti:

AREA PERSONE:

FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE:

- ✓ Verrà implementata ulteriormente la formazione per tutti i dipendenti e per il 2022 sono previsti i seguenti progetti:

TIPOLOGIA	N° DIPENDENTI	N°ORE PER PERSONA	FORMATORE
Potenziale emozionale e gestione collaboratori	11	60	A Major
Implementazione controllo di gestione	1	80	Corporate Consulting
Implementazione e controllo gestione	19	2	Interno
Digitalizzazione dei processi	27	16	Interno
Digitalizzazione dei processi produttivi e pianificazione risorse umane e strumentali	20	80	TB Consulting Srl

SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO:

- ✓ Verrà ampliata l'area uffici esistente al primo piano, che ospiterà una decina di nuove postazioni lavorative e permetterà di ottimizzare gli spazi per un maggiore comfort dei dipendenti
- ✓ Verrà messo a sistema un giorno alla settimana di smart working per tutti gli impiegati che ne avranno la necessità, al fine di agevolare la conciliazione di esigenze familiari e lavorative dei dipendenti
- ✓ Verrà proposta un'attenta analisi del gradimento percepito dai dipendenti in merito ai benefit erogati, al fine di ottimizzare al meglio la qualità degli stessi e verrà rivalutato il welfare aziendale.
- ✓ Verrà avviato un sistema di monitoraggio attivo nell'ambito della sicurezza dei luoghi di lavoro, per garantire le eventuali azioni correttive da intraprendere, al fine di prevenire eventuali infortuni sul lavoro.
- ✓ Verrà formalizzata una convenzione con la palestra "Move your body", che occupa gli spazi adiacenti all'azienda, in modo che tutti i dipendenti possano iscriversi ad un corso fitness dedicato con cadenza settimanale e il cui costo sarà coperto per il 50% dall'azienda.

AREA PRODOTTI/SERVIZI:

CATENA DI FORNITURA:

- ✓ Verranno valutati almeno n. 2 fornitori locali sulla base del loro impatto sociale e ambientale, debitamente documentato.

COMUNICAZIONE E WEB:

- ✓ Verrà implementato il sito aziendale con una pagina dedicata alla sostenibilità e la comunicazione social cercherà di promuovere le scelte sostenibili dell'azienda.

CICLO DI VITA DEL PRODOTTO:

- ✓ Nell'ambito della scelta dei materiali, verrà data attenzione alla possibilità di considerare l'impatto che può provocare.

AREA AMBIENTE:

RIFIUTI:

- ✓ Verrà avviato un monitoraggio strutturato per la raccolta di informazioni riguardanti la produzione di rifiuti e di emissioni presso la sede amministrativa
- ✓ Verrà riorganizzata la raccolta differenziata negli uffici, cercando di sensibilizzare tutto il personale.
- ✓ Verrà posta attenzione in ufficio all'uso di materiale di consumo sostenibili (es. biglietti da visita in carta riciclata) e verranno acquistate 500 cartelline per la raccolta documentazione cantiere in carta totalmente riciclata.

EFFICIENZA ENERGETICA:

- ✓ Verrà installato un impianto fotovoltaico per rendere l'azienda indipendente dal punto di vista energetico.

ACQUA:

- ✓ Verrà monitorato il consumo dell'acqua della sede amministrativa per cercare di ridurre gli sprechi.



TS TECNOSTILE
GENERAL CONTRACTOR

Relazione di Impatto 2021

Foto copertina: Darius Krause, Pexels

Foto relazione: Tecnostile

*Tecnostile Contract srl Società Benefit
Via Disciplina, 16
37036, San Martino Buon Albergo (VR) Italy
Tel. +39 045 508115
info@tecnostile.com
www.tecnostile.com*