

RELAZIONE DI IMPATTO

2022

**Tecnostile Contract
Srl Società Benefit**

Via Disciplina, 16 - 37036
San Martino Buon Albergo (VR)

INDICE

1

LETTERA DEL PRESIDENTE

pg. 4

2

TECNOSTILE CONTRACT SRL SOCIETÀ BENEFIT

pg. 6

3

I RISULTATI RAGGIUNTI NEL 2022

pg. 9

4

GLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2023

pg. 30



Lettera del Presidente

Aprire con una lettera la Relazione di Impatto vuol dire guardare all'anno appena concluso e restituire una fotografia il più possibile imparziale di quanto fatto e del nostro lavoro.

Il 2022 è stato un anno importante che ha visto il consolidamento di Tecnostile Contract Srl come Società Benefit, in seguito alla trasformazione definita nel giugno 2021.

L'impegno verso la sostenibilità, che da anni perseguiamo in azienda, si è rafforzato nel corso di quest'anno in cui abbiamo dedicato ancora più attenzione ad ogni area di intervento: economica, ambientale e sociale.

Nella Relazione d'Impatto del 2021 abbiamo definito il piano triennale 2021-2023 nell'ottica di una programmazione di medio periodo; gli obiettivi generali di beneficio comune sono stati indicati e divisi in quattro aree: persone, prodotti e servizi, ambiente e comunità. Sono orgoglioso di poter dire che la maggior parte di quanto ci eravamo prefissati di realizzare è già stato portato a termine e che le azioni programmate e non ancora concluse, per lo più a causa della particolare situazione che ha interessato specialmente il mondo dell'edilizia, sono sempre al centro dell'attenzione con l'intento di completarle nei termini previsti dal piano triennale.

Penso all'ampliamento dell'area uffici che ha aumentato e migliorato gli spazi lavorativi dei nostri collaboratori, oppure alle ore di formazione che sono state dedicate ad arricchire il nostro bagaglio professionale, ma anche personale. Altro risultato positivo è stato sicuramente l'implementazione della comunicazione web: abbiamo dato spazio, con la riorganizzazione del nostro sito, alla nostra nuova forma societaria e ci siamo impegnati a realizzare post sui social volti a diffondere il nostro impegno nei confronti delle persone e dell'ambiente.

Un risultato del quale sono particolarmente soddisfatto è legato al dimezzamento dei consumi di carburante e alla implementazione di impianti per l'utilizzare energia rinnovabile e pulita per rendere la nostra azienda il più possibile indipendente dal punto di vista energetico.



Giorno dopo giorno individuiamo, dialogando con i nostri collaboratori, clienti e fornitori, soluzioni sostenibili che ci permettono di lasciare alle nuove generazioni un pianeta migliore.

Le nuove generazioni sono ciò che più mi sta a cuore e sono di stimolo al mio impegno quotidiano: è per me motivo di grande gioia aver contribuito a far nascere Junior Achievement (JA) Veneto, una realtà che avvicina le scuole al nostro mondo imprenditoriale. La stessa gioia che provo nel vedere i miei collaboratori che tornano in ufficio rigenerati e carichi di nuova energia dopo avere dedicato del tempo al proprio benessere fisico.

Guardo al nuovo anno grato a tutta Tecnostile per le mete raggiunte e auspico che ogni nostro stakeholder possa condividere l'importanza di fare business in modo diverso, per garantire a tutti un benessere di lunga durata.



Daniele Zocca
CEO Tecnostile Contract Srl Società Benefit

Tecnostile Contract Srl Società Benefit

Tecnostile è una società che dal 1986 si occupa di progettazione e realizzazione chiavi in mano di strutture ricettive, uffici, studi medici e ambienti abitativi.

Il 22 giugno 2021 Tecnostile Contract srl si è trasformata in Società Benefit, modificando il proprio oggetto sociale ed inserendo oltre alla propria attività economica anche gli obiettivi generali di beneficio comune da perseguire per avere un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui è attiva.

Lo status giuridico "Società Benefit" è stato introdotto dalla legge di stabilità 2016. Le Società Benefit perseguono volontariamente nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, intese come il perseguimento di uno o più effetti positivi o riduzione degli effetti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse.



Nelle seguenti tabelle, vengono aggiornati gli obiettivi specifici raggiunti nel corso del 2022, secondo la ripartizione nelle quattro macroaree che identificano gli obiettivi generali.

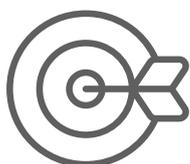
Gli obiettivi generali di beneficio comune, dichiarati nello statuto dell'azienda e ampiamente esplicitati nella precedente Relazione di Impatto, si possono identificare in quattro aree:

- 1 Persone
- 2 Prodotti e servizi
- 3 Ambiente
- 4 Comunità

Nell'ambito di queste aree, sono stati individuati gli obiettivi specifici da raggiungere nel triennio 2021-2023, tramite un opportuno piano di azioni. Gli obiettivi sono misurati tramite gli indicatori GRI Standards collegandoli, dove possibile, agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Fig. 3 - Obiettivi specifici per livello di raggiungimento, per SDGs e GRI

Periodo 2021-2023



LEGENDA

- Raggiunto
- Quasi raggiunto
- Da raggiungere

AREA PERSONE

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	•Assunzione di donne e giovani nell'organico aziendale					401.1
	•Turnover positivo dei dipendenti					405.1
FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE	•Sviluppo di percorsi di formazione professionale per i dipendenti					404.1
	•Formazione diretta a tutti i dipendenti per la comprensione del perché della trasformazione in Società Benefit					404.2
	•Apertura ad un dialogo continuo con i dipendenti					
SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO	•Benefit offerti ai dipendenti a tempo pieno, con feedback sul gradimento					401.2
	•Programma di welfare integrato, con feedback sul gradimento					
	•Smart working e postazioni flessibili					
	•Monitoraggio degli infortuni sul lavoro e riduzione dei possibili rischi					403.9
	•Processi utilizzati per identificare i pericoli legati al lavoro e minimizzare i rischi					403.2
	•Formazione sulla salute e sicurezza del lavoro per i lavoratori dipendenti e collaboratori esterni					403.5
	•Programmi volontari di promozione della salute offerti ai lavoratori per affrontare i principali rischi per la salute non legati al lavoro					403.6

AREA PRODOTTI E SERVIZI

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
CATENA DI FORNITURA	•Fornitori valutati sulla base degli impatti sociali	☹️	😊			414.2
	•Fornitori valutati sulla base degli impatti ambientali	☹️	😊			308.2
COMUNICAZIONE WEB	•Sensibilizzazione e divulgazione delle scelte sostenibili attuate dall'azienda	😊	😊			
CICLO DI VITA DEL PRODOTTO	•Utilizzo di materiali sostenibili	☹️	😊			

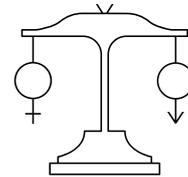
AREA AMBIENTE

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
RIFIUTI	•Monitoraggio e termini di riduzione dei rifiuti prodotti	☹️	😊			306.4
	•Riduzione della produzione di rifiuti negli uffici	☹️	☹️			306.5
	•Utilizzo di carta riciclata proveniente da foreste sostenibili	😊	😊			306.2
EFFICIENZA ENERGETICA	•Energie rinnovabili	☹️	😊			302.1
	•Iniziative di efficientamento per il risparmio energetico	☹️	😊			302.4
ACQUA	•Riduzione dei consumi d'acqua	☹️	☹️			303.5
EMISSIONI	•Monitoraggio e termini di riduzione delle emissioni	😊	😊			305.1
	•Smart working e limitazione degli spostamenti	😊	😊			305.2
	•Partnership sul tema	☹️	😊			305.1

AREA COMUNITÀ

Obiettivi	Attività	2021	2022	2023	SDGs	GRI
INIZIATIVE SOLIDALI	•Programmi di volontariato con coinvolgimento dei dipendenti	☹️	☹️			413.1
	•Progetti che prevedono il coinvolgimento della comunità locale e valutazioni d'impatto	☹️	😊			413.1
	•Riciclo mobilio da cantieri dismessi	☹️	😊			413.1
COLLABORAZIONE CON SCUOLE E UNIVERSITÀ	•Progetti scuola-impresa	☹️	😊			413.1
SPONSOR ATTIVITÀ SPORTIVE	•Sostegno allo sport	☹️	😊			413.1

I risultati raggiunti nel 2022



Sono stati utilizzati gli indicatori GRI Standards per la rendicontazione della performance di sostenibilità aziendale. Nel corso del 2022 sono stati raccolti con attenzione alcuni dati in più rispetto al 2021, per monitorare al meglio i possibili impatti.

AREA PERSONE

OBIETTIVO: diversità e pari opportunità

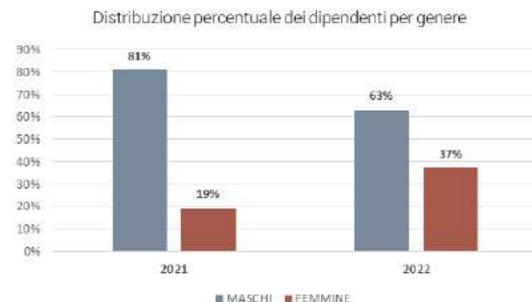


GRI 2-7 - Dipendenti

Al 31 dicembre 2022, in Tecnostile lavorano 32 persone, di cui 5 collaboratori esterni nell'ambito della progettazione.

I dipendenti sono complessivamente 27, il 29% in più rispetto al 2021.

Nel 2022 le donne sono pari al 37% dei dipendenti, contro il 19% dell'anno precedente segnando un importante passo avanti nella riduzione del divario di genere.



GRI 401.1 - Nuove assunzioni e turnover dipendenti

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI	
				< 30 anni	stranieri
ENTRATE	3	6	9	5	2
USCITE	3	0	3	0	1
SALDO (E-U)	0	6	6	5	1

Il tasso di turnover positivo è stato del 43%, il tasso di turnover negativo è stato del 14%, con un tasso di compensazione (entrati/usciti*100) pari al 300%, che indica un consistente ampliamento delle risorse. Le nuove risorse si caratterizzano per l'inserimento di giovani di età inferiore ai 30 anni, dando loro la possibilità di consolidare le competenze acquisite, di svilupparne di nuove e di conoscere e comprendere la mission e il ruolo che Tecnostile come Società Benefit ha all'interno della realtà che la circonda.

GRI 405.1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

PERSONALE	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	DI CUI < 30 anni
amministratore unico	1	0	1	0
impiegati	9	9	18	4
operai	7	0	7	2
collaboratore	1	1	2	0

Nel corso del 2022, nel settore impiegatizio le quote rosa hanno raggiunto la perfetta parità di genere.

I collaboratori esterni che collaborano con Tecnostile hanno la possibilità di entrare nell'organico dei lavoratori dipendenti, qualora lo desiderino. Nel corso del 2022, due professioniste esterne sono entrate a fare parte dell'organico a tempo indeterminato.

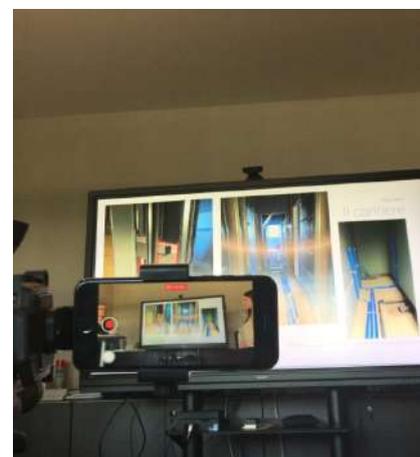
OBIETTIVO: formazione e crescita personale



GRI 404.1 – Ore di formazione annua per dipendente

GENERE	2021	2022
MASCHI	294	566
FEMMINE	64	289
TOTALE	358	855

Sono state erogate 855 ore complessive di formazione, quasi il doppio rispetto all'anno precedente. In particolare 660 ore di formazione per gli impiegati, mentre per gli operai 45 ore, in lieve calo rispetto all'anno precedente a causa dello slittamento di numerosi progetti legati al particolare settore e alle dinamiche post pandemia che hanno reso più difficile l'organizzazione di corsi specifici. In aggiunta, 31 ore di formazione sono state previste anche per i collaboratori esterni.



GRI 404.2 – Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti

TIPO DI FORMAZIONE	AMBITO	DESCRIZIONE
Corso Recruiter on the job	Area risorse umane	Organizzazione e gestione della selezione del personale
Corso Key People	Personale interno	Preparare il Key Account Manager alla gestione di piccoli team
Corso gestione del tempo	Personale interno	Ottimizzazione della gestione del tempo per riconoscere le reali
Corso Leadership	Personale interno	Motivare e gestire le persone
Accademia RMA	Personale interno	Preparazione delle persone a ricoprire ruoli manageriali
The perfect start	Nuovi assunti	Facilitare il loro inserimento all'interno dell'azienda
Potenziale emozionale e gestione collaboratori	Manager	Gestire i collaboratori con attenzione ai toni emotivi
Implementazione controllo di gestione	Manager	Piani di monitoraggio per singola Business Unit e gestione delle commesse
Digitalizzazione dei processi produttivi e pianificazione risorse umane e strumentali	Personale interno	Formazione tenuta internamente e da esterni per promuovere la digitalizzazione
Academy interna	Personale interno	Conoscenza fornitori e gestione cantieri particolari

Tecnostile nel corso del 2022 ha investito molto nella formazione, soprattutto a livello organizzativo. Gestire piccoli team, saper motivare le persone unitamente alla corretta interpretazione dei toni emotivi, dare le giuste priorità riconoscendo le reali emergenze sono stati percorsi fondamentali per affrontare più serenamente le complessità lavorative che si sono presentate, anche in ottemperanza ai decreti per le agevolazioni fiscali in ambito edilizio.

Importanti percorsi di formazione hanno riguardato la digitalizzazione dei processi e la pianificazione delle risorse umane, nonché l'implementazione del controllo di gestione per quanto riguarda un adeguato piano di monitoraggio e di gestione puntuale delle commesse al fine di ridurre ed evitare inutili sprechi.

L'istituzione interna dell'Academy prevede una formazione mensile (10 mesi) estesa a tutti i dipendenti e collaboratori per approfondire la conoscenza dei fornitori, per condividere le fasi di progettazione e sviluppo di cantieri particolarmente complessi e per dare risalto al lavoro svolto dalle maestranze. Vengono inoltre sensibilizzati tutti i lavoratori e soprattutto chi opera nei cantieri, in merito alla prevenzione degli infortuni.

OBIETTIVO: salute e sicurezza dei luoghi di lavoro



GRI 401.2 – Benefit per i dipendenti a tempo pieno

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE
Assistenza Sanitaria- Fondo Est (Non per soci e quadri)	Contributo economico per la maggior parte delle visite. Partnership con Unisalute, in particolare per le spese dentistiche
Polizza infortuni- Intesa San Paolo (Solo per impiegati)	Assicurazione con implementazione di garanzie accessorie
Ente Bilaterale Veneto	Sostegno lavoratori con corsi, sconti, agevolazioni, rimborsi su libri, sport, visite, ecc.
Welfare Aziendale- Intesa San Paolo	Scontistiche su acquisti in vari negozi e strutture convenzionate (sport e divertimenti)
Piattaforma Quadrifor (Solo per quadri)	Corsi e percorsi di formazione tecnica e manageriale a scelta libera

I rimborsi per le attività sportive e per le visite mediche sono risultati di maggior interesse per i dipendenti.

Sono in programma attività di indagine sul feedback per valutare il gradimento delle iniziative attraverso una adeguata survey.

All'interno dell'azienda è disponibile uno spazio, dove è possibile usufruire dell'uso della cucina per poter pranzare all'interno della struttura. L'azienda mette a disposizione gratuitamente olio, sale, alcuni generi a lunga conservazione e 5 kg di pasta al mese.



SMART WORKING E POSTAZIONI FLESSIBILI

In concomitanza della pandemia, è stato introdotto lo smart working che si è rivelato anche successivamente molto utile per i lavoratori che avevano necessità di conciliare i tempi con la gestione della famiglia.

L'alternanza della presenza fisica ha permesso inoltre di gestire al meglio gli spazi aziendali a fronte di un organico in espansione, offrendo spunti di riflessione e opportunità di valutazione di postazioni flessibili, più adatte alla gestione delle diverse situazioni.

Tuttavia, il desiderio di scandire la propria giornata lavorativa al di fuori delle mura domestiche e la necessità di condivisione dei team di lavoro hanno portato Tecnostile a valutare e accogliere la richiesta dei collaboratori di aumentare lo spazio lavorativo per facilitare gli incontri, la condivisione e la socializzazione.

Il lavoro agile è comunque presente, per specifiche esigenze e circostanze determinate.

GRI 403.2 – Identificazione dei pericoli sul lavoro, valutazione dei rischi

Per quanto riguarda l'individuazione della presenza di possibili incidenti e/o eventuali pericoli sul lavoro, Tecnostile si avvale del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione che si occupa di fare il sopralluogo in ogni cantiere e di redigere il verbale, dove vengono riportati i potenziali pericoli riscontrati.

Successivamente ogni project manager si occupa di visionare i verbali delle proprie commesse e si adopera per migliorare gli standard di sicurezza ove richiesto.

GRI 403.3 – Servizi di medicina del lavoro

I servizi di medicina del lavoro sono erogati da una società di consulenza locale che contribuisce all'identificazione, all'eventuale eliminazione dei pericoli e alla minimizzazione dei rischi.

Le visite mediche per i dipendenti sono svolte in orario di lavoro e se possibile in azienda, garantendo l'archiviazione delle informazioni personali secondo la normativa vigente sulla privacy (regolamento UE 2016/679).

GRI 403.5 – Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro erogate ai lavoratori riguardano i corsi di aggiornamento obbligatori previsti dalla normativa per i lavoratori ad alto rischio, la formazione antincendio e la RTV (Regole tecniche antincendio verticali), la formazione di primo soccorso, la formazione sui dispositivi di protezione individuale e per i lavori in quota.

GRI 403.6 – Promozione della salute dei lavoratori

I servizi offerti dal Sistema Sanitario Nazionale sono di alta qualità, le attività di welfare aziendale offrono tuttavia ai dipendenti la possibilità di accedere a servizi di assistenza medica e sanitaria erogati anche da strutture private.

Nell’ottica di sostenere iniziative di promozione della salute dei propri collaboratori, Tecnostile ha stipulato una convenzione per i propri lavoratori con la palestra Move Your Body, vicinissima alla sede di lavoro. Il costo a carico dell’azienda è del 50% e nello scorso anno il contributo è stato pari a 1.575 euro. Al progetto hanno al momento aderito 7 persone.

GRI 403.9 - Infortuni sul lavoro

Nel 2022 si è verificato un infortunio sul lavoro per un dipendente che ha riportato un taglio alla mano. La valutazione dei rischi consiste nell’individuazione dei possibili rischi causati da diversi fattori e tramite l’elaborazione del documento di valutazione dei rischi (DVR) aggiornato si cerca di prevenire i pericoli che potrebbero minacciare la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori.

INFORTUNI SUL LAVORO	2021	2022
totale complessivo	0	1
<i>di cui con gravi conseguenze</i>	0	0

PROGETTO AMPLIAMENTO UFFICI

La crescita degli ultimi anni, oltre alle esigenze espresse dai collaboratori, ha portato con sé lo stimolo e la necessità di ripensare gli spazi lavorativi nell'ottica di riorganizzare la distribuzione interna con una nuova area dedicata.

I nuovi spazi sono stati progettati dall'ufficio tecnico di Tecnostile che ha messo a disposizione la sua esperienza e competenza per creare un ambiente efficiente, accogliente e confortevole in grado di stimolare creatività e collaborazione.

Il progetto ha visto l'estensione del soppalco esistente per una superficie complessiva di oltre 60 mq dove trovano posto 10 nuove postazioni. Particolare attenzione è stata dedicata, oltre agli allestimenti

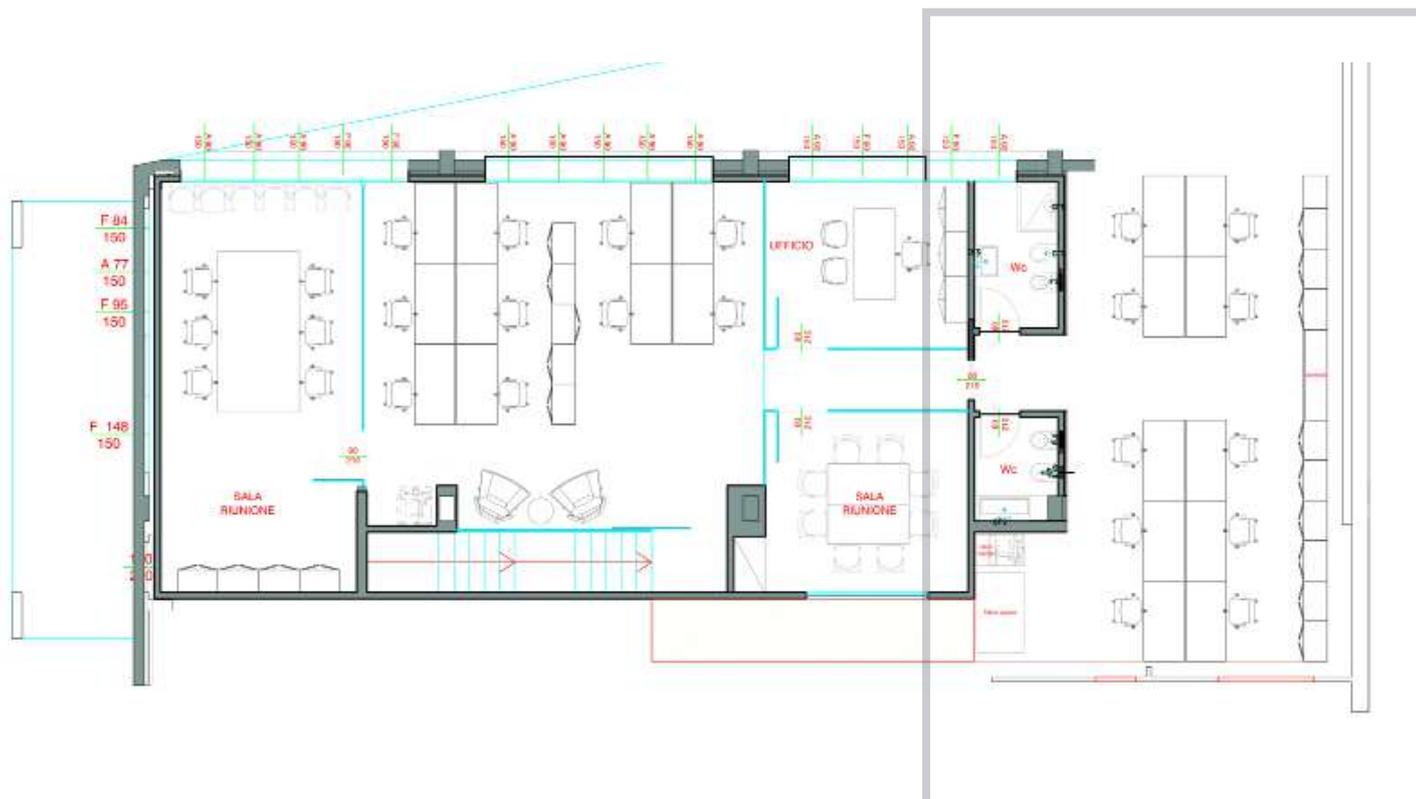
comodi ed ergonomici, anche agli aspetti illuminotecnici, acustici e di riscaldamento/condizionamento, per ottenere il massimo confort in ogni momento della giornata. Un'area per la pausa caffè dei collaboratori completa la disposizione, in aggiunta a quella già presente al piano terra per incontri informali, scambi produttivi e per valorizzare i momenti di pausa.

I lavori sono iniziati a giugno e si sono conclusi a settembre 2022 e, per ovviare alla temporanea mancanza di spazio è stata utilizzata la grande sala riunioni del primo piano come spazio di co-working.

I disagi, comunque limitati nel tempo, sono stati ampiamente ripagati dalla soddisfazione dei collaboratori di poter lavorare in un ambiente spazioso, luminoso



RELAZIONE DI IMPATTO



layout ampliamento



living wall

AREA PRODOTTI-SERVIZI

OBIETTIVO: catena di fornitura



GRI 414.2 – Impatti sociali negativi sulla catena della fornitura e azioni intraprese.

GRI 308.2 – Impatti ambientali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese

Il numero totale di fornitori nel 2022 è di 427, che hanno la loro sede lavorativa in Italia.

E' stato avviato un percorso di analisi più approfondito sui fornitori in merito ai loro possibili impatti sociali e ambientali. Nel corso del 2022 è stato riscontrato che un fornitore prestava un'attenzione alla sicurezza dei dipendenti non in linea con i parametri standard ed è stato sostituito.

GRI 204.1 – Pratiche di approvvigionamento

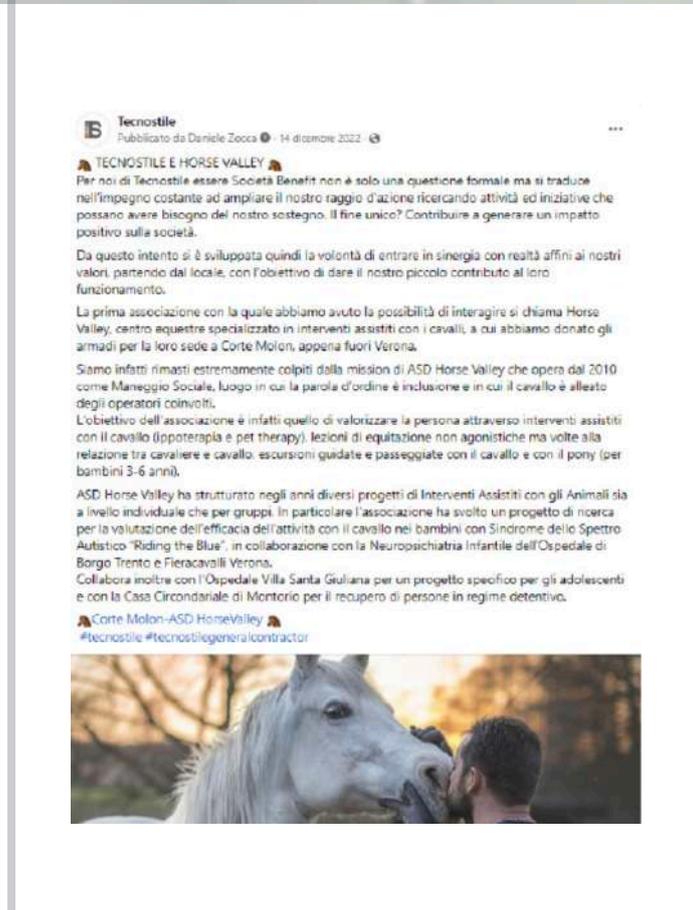
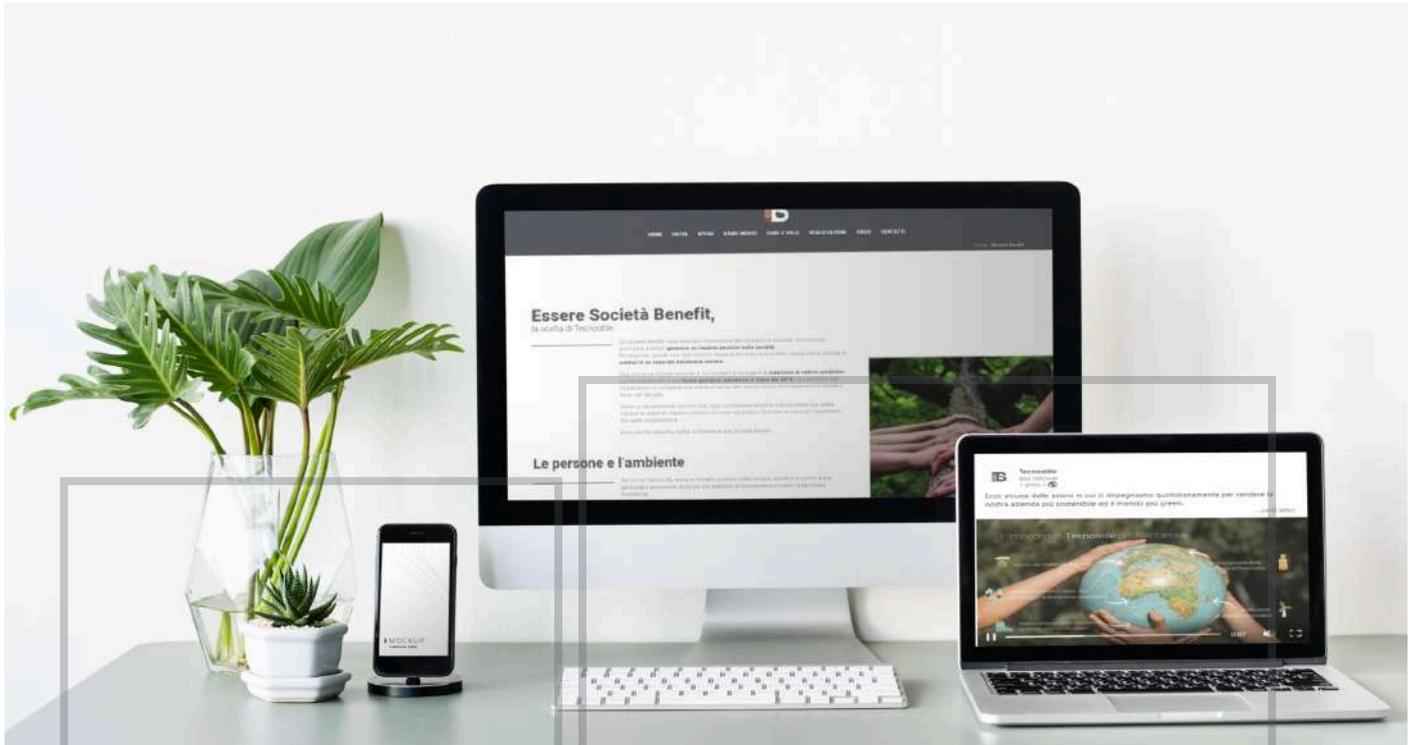
Tecnostile si avvale di tre sedi base per i propri cantieri. In particolare, il budget di approvvigionamento speso per i fornitori locali è stato del 67% per la sede di Trapani, dell'81% per la sede di Asti e del 70% per la sede di Bologna.

La ricerca di nuovi partner e collaborazioni volte al miglioramento delle pratiche di approvvigionamento è uno degli obiettivi che costantemente viene monitorato per soddisfare al meglio esigenze ed aspettative di tutti gli stakeholders coinvolti.

OBIETTIVO: comunicazione web



Nel sito web aziendale è stata dedicata una nuova area dedicata alla scelta di Tecnostile di costituirsi Società Benefit dove, oltre a dare evidenza delle motivazioni, dello spirito aziendale, delle finalità di beneficio comune identificate nello statuto, vengono pubblicate le Relazioni di Impatto annuali.



AREA AMBIENTE

OBIETTIVO: rifiuti



GRI 306.2 – Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

Nel corso del 2022, è stata riorganizzata la gestione dei rifiuti prodotti in cantiere, provvedendo il più possibile allo smaltimento diretto nei centri di raccolta senza tornare alla sede. Nel 2021 la gestione diretta in cantiere era pari al 30%, nel 2022 è passata al 46%.

Nuovi processi che hanno portato oltre ad un risparmio di tempo, un significativo risparmio di combustibile ed economico pari al 15%, oltre agli effetti positivi per la tutela dell'ambiente.

I rifiuti aziendali vengono gestiti da soggetti terzi dopo il deposito presso appositi cassoni; tutte le operazioni di carico e scarico vengono inserite nell'apposito registro; Tecnostile provvede alla verifica delle certificazioni aggiornate idonee per la gestione dei rifiuti e della rendicontazione annuale.



GRI 306.4 - 306.5– Rifiuti non destinati allo smaltimento e destinati allo smaltimento

Il totale di rifiuti non destinati allo smaltimento è pari a 137.535 Kg, che vengono conferiti in appositi cassoni appositamente suddivisi per la raccolta differenziata. In particolare, i mobili dismessi, pari a 26 pezzi, sono stati reimpiegati in seguito a progettualità di donazione a enti e istituzioni.

Il 90% dei rifiuti destinati allo smaltimento sono conferiti in discarica, mentre il resto in appositi impianti di smaltimento.

	PESO (Kg)
RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	137.535
carta	6.890
ferro e acciaio	11.560
imballaggi da materiali misti (plastiche)	51.690
materiale a base di gesso	64.050
mobili dismessi	3.345
RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	34.605
toner	5
pitture, vernici, materiali isolanti, additivi	
sigillanti, imballaggi contaminati, materiali da	3.490
mattonelle e ceramiche	31.110

GRI 301.2 – Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Nel corso del 2022, cartelline di progetto, biglietti da visita e calendari sono stati realizzati su carta riciclata e/o su carta riciclata FSC con l'intento di porre l'attenzione sulla riduzione dello spreco e sulla accuratezza nell'utilizzo.



GRI 301.3 – Prodotti recuperati

Dalla ristrutturazione di numerose filiali bancarie, si raccolgono diversi arredi che possono essere riutilizzati e rimessi in circolo. Tecnostile ha riutilizzato presso la sua sede alcuni mobili dismessi, per un totale di 12 pezzi, e recuperato 40 pacchi di carta ancora nuovi, destinati al macero.

TIPO DI RIFIUTI RIUTILIZZATI	PESO (Kg)
carta	400
scrivanie	150
sedie	60
appendiabiti	10
TOTALE	620

OBIETTIVO: efficienza energetica



GRI 302.1 – Energia consumata all’interno dell’azienda (consumi diretti)

Nel 2022 è stato installato un impianto fotovoltaico pari a 20 kWp e i consumi di energia all’interno dell’azienda provenienti da fonti rinnovabili sono stati pari a 1.790 kWh. L’impianto di riscaldamento/raffrescamento è stato dimensionato in base alla produzione di energia dell’impianto fotovoltaico.



GRI 302.4 – Riduzione del consumo di energia

Per consentire il risparmio energetico e la riduzione dei consumi, Tecnostile ha installato una nuova centralina con comandi puntuali idonei alla programmazione giornaliera/settimanale dell’impianto di riscaldamento/raffrescamento garantendo anche un miglior confort termico a vantaggio del benessere dei dipendenti. Ha provveduto inoltre all’installazione di lampade a LED negli uffici.

OBIETTIVO: acqua



GRI 303.5 – Consumo di acqua

Il consumo totale dell’acqua negli uffici aziendali è stato di 108 mila litri, come l’anno precedente, a fronte di un aumento del personale.

OBIETTIVO: emissioni



La causa principale dei cambiamenti climatici è l'effetto serra. L'Unione Europea, firmataria del protocollo di Kyoto, ha come obiettivo per il 2030 la riduzione di almeno il 40% delle emissioni di "gas a effetto serra" rispetto ai livelli del 1990. Per raggiungere tale obiettivo è fondamentale il contributo di tutte le attività produttive.

Le aziende e le organizzazioni di tutto il mondo possono effettuare la contabilità di tutte le emissioni di gas serra utilizzando il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

A tal proposito, Tecnostile con l'utilizzo del GHG tool ha effettuato una stima delle tonnellate di CO2 equivalente derivanti dalle principali emissioni dirette e indirette, per avere consapevolezza dell'entità di parte delle proprie emissioni.

GRI 305.1 – Emissioni dirette di GHG (scope 1)

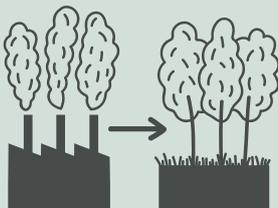
I mezzi di trasporto utilizzati a carburante diesel sono 9 autocarri e 4 auto; a questi si aggiungono 2 auto ibride.

La riduzione dei consumi di benzina, che si sono praticamente dimezzati, e la riduzione dei consumi di gasolio, nonostante la presenza di 6 mezzi in più, è stata determinata da una riorganizzazione più efficiente dei lavori che ha comportato un minor numero di visite in cantiere dei Project Manager. Inoltre, si è preferito avvalersi maestranze e liberi professionisti locali per ridurre gli spostamenti e creare opportunità di lavoro nei territori di appartenenza dei cantieri.

Tipologia	2021	2022	
	litri	litri	CO2equiv (tonn)*
Diesel	20.242	19.593	52,882
Benzina	6.043	3.057	7,127
TOTALE EMISSIONI DIRETTE			60,009

**GHG Emission Calculation Tool - GHG Protocol*

OBIETTIVO: emissioni



GRI 305.2 – Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (scope2)

In seguito all’ampliamento dell’area uffici, si sono create 10 nuove postazioni operative, che possono avere inciso sull’incremento dei consumi elettrici.

Tipologia	2021	2022	
	Quantità (kWh)	Quantità (kWh)	CO2equiv (tonn)
Energia elettrica totale	23.000	26.984	
<i>di cui proveniente da fonti non rinnovabili</i>	23.000	25.194	10,01
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE			10,01

* Fattore di emissione (EF) tratto dal rapporto ISFRA "Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei" ed. 2022; emissione di GHG = dato attività x EF

PARTNERSHIP SUL TEMA: IL PROGETTO TREEDOM

Tecnostile ha scelto la partnership con Treedom, Società Benefit di Firenze, per contribuire alla realizzazione di ecosistemi sostenibili e permettere a migliaia di contadini nei paesi più poveri di far fronte ai costi iniziali della piantumazione di nuovi alberi, garantendo nel tempo sovranità alimentare ed opportunità di reddito. Gli alberi da frutto sono infatti di proprietà dei contadini che a volte hanno la possibilità di avviare iniziative di microimprenditorialità.

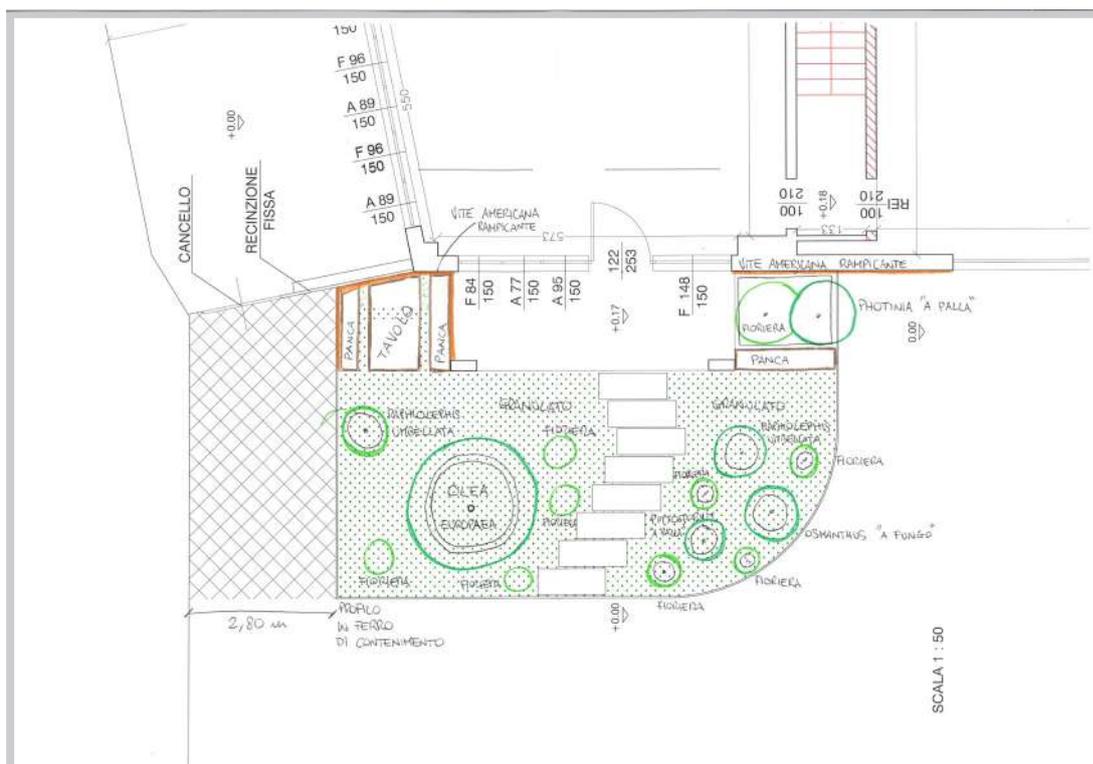
Nel 2022 Tecnostile ha acquistato 40 alberi Macadamia, sempreverde della famiglia delle Proteaceae.

Questa pianta può raggiungere i 40 metri d’altezza ed è coltivata

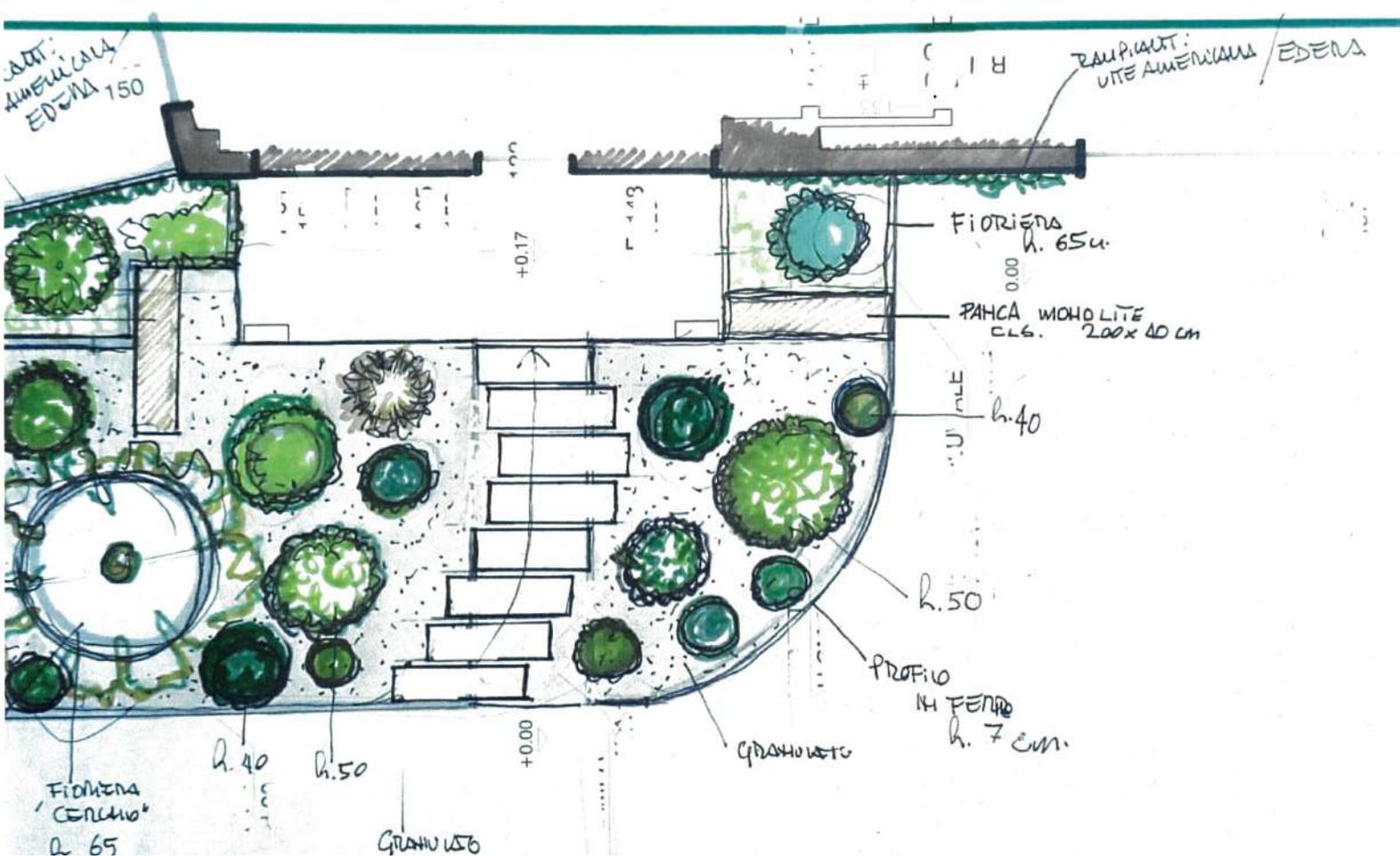
per i suoi semi dai quali si produce olio, ma anche per i suoi frutti. Le piante acquistate sono state piantumate in Kenya e sono state donate ai collaboratori. Ogni collaboratore, nel giorno del suo compleanno, ha ricevuto una mail con una dedica e con tutti i dettagli del suo albero. La pianta può essere personalizzata dando un nome e seguendone la crescita e lo sviluppo grazie alle foto che vengono scattate periodicamente e alla geolocalizzazione.

In seguito all’acquisto dei 40 alberi, è stimato un assorbimento medio all’anno di CO2 pari a 1.200 Kg.

RELAZIONE DI IMPATTO



Progetto giardino sede



AREA COMUNITÀ

OBIETTIVI:

- / iniziative solidali
- / collaborazione con le scuole
- / sponsor attività sportive

PROGRAMMI CORE:

KIDS VILLE:

rivolto ai più piccoli (5-7 anni) per educare alla cittadinanza responsabile, sviluppando competenze civiche e buone abitudini.

CRESCERE CHE IMPRESA:

rivolto ai ragazzi (11-15 anni) introduce ad economia, lavoro, finanza con un approccio concreto e legato alla quotidianità.

IDEE IN AZIONE/IMPRESA IN AZIONE:

rivolto agli studenti più grandi (16-24 anni) sviluppa programmi e competizioni di imprenditorialità, workshop di orientamento e camp di innovazione.

GRI 413.1 – Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazione d’impatto e programmi di sviluppo

DONAZIONE MOBILI DISMESSI

Nella gestione dei cantieri di lavoro si trovano spesso mobili ancora in buono stato che devono essere eliminati. Grazie a delle partnership avviate con diversi enti (Croce Rossa Italiana, Croce Verde, Comuni, Patronato) sono stati donati 26 mobili (scrivanie, armadi, tavoli, lockers, scaffalature, delimitatori di percorso), 22 sedie, 1 cucina.



PROGETTO JA ITALIA - DREAM COACH

Junior Achievement (JA) è la più vasta organizzazione no-profit al mondo che prepara i giovani all’imprenditorialità e al loro futuro lavorativo, da anni affianca infatti i giovani nello sviluppare le competenze necessarie ad affrontare con sicurezza e intraprendenza l’ingresso nel mondo del lavoro. JA Italia nasce nel 2002 con la finalità di assumere un ruolo attivo per rinnovare l’istruzione, oggi conta oltre 50 tra soci fondatori e sostenitori, partner e sponsor.

Grazie alla collaborazione con Amajor srl Società Benefit, Tecnostile ha potuto partecipare attivamente ai programmi e intraprendere un percorso insieme.



Il primo programma che ha visto la partecipazione di Tecnostile è *Impresa in azione* in cui le classi partecipanti costituiscono una mini-impresa a scopo formativo e ne curano la gestione, dal concept di un'idea al suo lancio sul mercato. Questa esperienza, per la sua praticità e vicinanza alla realtà, agevola lo sviluppo di un set di competenze tecniche e trasversali fondamentali per tutti i giovani. Alla fine del percorso gli studenti hanno la possibilità di partecipare a diverse competizioni fino al livello europeo.

In questo ambito si inserisce l'esperienza del mentor, un vero e proprio "Dream Coach", che affianca il team di studenti. Daniele, CEO di Tecnostile ha prestato la sua professionalità per l'IPSSA N.Bergese, un Istituto Alberghiero di Genova. Il Dream Coach agevola la mini-impresa per il raggiungimento degli obiettivi "di business", ma anche quelli legati alla crescita e all'apprendimento degli studenti. Il progetto ha visto lo sviluppo dell'idea per l'eliminazione dei distributori automatici della scuola e per proporre il recupero di tutti i prodotti realizzati durante le ore di laboratorio. Gli snack artigianali sono stati proposti in vendita all'interno della scuola ed i fondi reperiti sono stati destinati all'acquisto di nuovi strumenti per la scuola.

A maggio 2022 il Team ha partecipato alla competizione BIZ Factory per il Nord Italia, organizzata da JA Italia, dimostrando grande entusiasmo e soddisfazione per il risultato raggiunto.

PROGETTO JA VENETO



Per dare spunti concreti ai ragazzi e valutare meglio la validità imprenditoriale dei progetti, si è pensato di affiancare nelle classi, oltre al docente di riferimento, un imprenditore che può portare la sua esperienza e metterla al servizio del mondo scolastico.

Da questa idea, elaborata e condivisa con un gruppo di amici imprenditori, nasce nel maggio 2022 JA Veneto. Il fine di questa organizzazione è quello di sostenere lo sviluppo delle attività di JA Italia nella regione, attivando un "ponte" di collegamento per portare JA Italia in contatto con le radici economico-culturali tipiche del territorio.

JA Veneto si propone di:

- co-progettare interventi educativi che vedano riunite le aziende;
- vivere esperienze dirette di volontariato a servizio delle giovani generazioni e della scuola;
- educare alla realtà lavorativa per supportare i docenti nel compito di trasmettere la concretezza degli insegnamenti scolastici.

Il momento della premiazione di JA Veneto in occasione del JA Day 2022



JA Italia ha riconosciuto a Tecnostile e a tutte le aziende parte di JA Veneto il premio "JA Shared Value Award 2022", attribuito al gruppo di imprenditori che più ha favorito la crescita e la valorizzazione delle attività sul territorio.

PROGETTO CONOSCENZA DEL TERRITORIO

La celebrazione delle festività natalizie ha unito persone e territorio scegliendo Porta Palio, uno dei simboli della città veronese, come location dell'evento. La porta e i suoi locali interni sono gestiti ancora oggi dalla "Società Mutuo Soccorso Porta Palio", fondata nel lontano 1882. La cittadinanza della zona nel corso degli anni si è associata numerosa alla società di Mutuo Soccorso che ha esteso le sue iniziative a campagne di volontariato rivolte ai più deboli e ad attività di intrattenimento per la collettività. Grazie alla guida messa a disposizione dalla Società Mutuo Soccorso, tutti i collaboratori di Tecnostile e le loro famiglie, hanno avuto la possibilità di partecipare alla visita guidata di questo storico monumento.

La storia della città e il bellissimo panorama notturno della visita dal tetto della Porta, ha suscitato in tutti i partecipanti particolari emozioni e lasciato un piacevole ricordo, una bella esperienza e un modo diverso dal solito per scambiarsi gli auguri.





ATTIVITÀ SPORTIVE

Sono stati erogati 1.000 euro per sostenere la squadra di basket "Victoria baskin" di San Bonifacio (VR), composta da ragazzi diversamente abili. Il Baskin è un progetto di basket inclusivo, che mette insieme persone di qualunque età e disabilità per giocare insieme a pallacanestro e che ha coinvolto anche attivamente tre persone di Tecnostile.



Gli obiettivi specifici per il 2023

ulteriori azioni

Nel corso dell'anno 2023, Tecnostile si propone di perseguire tutti gli obiettivi pianificati per il periodo 2021-2023 con azioni ancora non completamente avviate, oltre a mantenere e migliorare i risultati per gli altri obiettivi individuati.

In riferimento alle quattro macroaree gli obiettivi specifici sono i seguenti:



AREA PERSONE

FORMAZIONE E CRESCITA PERSONALE

Prosecuzione delle attività di formazione per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ottica di dare continuità con un confronto mirato e attivo, preparato alle sfide del percorso di sostenibilità intrapreso.

SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO

Sistematizzazione della fruizione settimanale di una giornata di smart working per tutti il lavoratori che ne avranno la necessità, anche al fine di ridurre gli spostamenti sul territorio.

Analisi del gradimento percepito dai dipendenti in merito ai benefit erogati al fine di ottimizzare al meglio la qualità degli stessi e rivalutazione del welfare aziendale mediante survey ad hoc.

Iniziative di promozione della salute offerta ai lavoratori nell'ambito della prevenzione delle malattie cronico-degenerative.

AREA PRODOTTI/SERVIZI

CATENA DI FORNITURA

Valutazione di altri fornitori locali sulla base del loro impatto sociale e ambientale, debitamente documentato.

COMUNICAZIONE E WEB

Condivisione attraverso i canali social delle scelte sostenibili dell'azienda, nell'ottica di una maggiore sensibilizzazione verso le tematiche ambientali e sociali.

CICLO DI VITA DEL PRODOTTO

Maggior rilievo nella progettazione alla considerazione di diverse alternative legate all'impatto dei prodotti scelti e sensibilizzazione verso scelte responsabili.

AREA AMBIENTE



RIFIUTI

Ottimizzazione della gestione della raccolta differenziata negli uffici con attività di sensibilizzazione di tutto il personale.



ACQUA

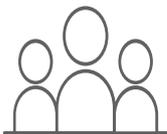
Coinvolgimento di dipendenti e i collaboratori per un uso parsimonioso di acqua nella sede amministrativa, continuando il monitoraggio dei consumi. Il rifacimento del bagno al piano terra verrà effettuato prevedendo sistemi di erogazione a risparmio idrico.

EMISSIONI

- Sistemazione dell'area esterna all'azienda con la piantumazione di alberi, l'inserimento di aiuole fiorite e la creazione di panchine per la pausa caffè dei collaboratori.
- Estensione della partnership con Treedom in occasione della chiusura dei cantieri particolarmente impegnativi per l'impiego di risorse materiali ed energetiche.

INIZIATIVE SOLIDALI

Coinvolgimento dei dipendenti a supporto della società Baskin, per promuovere la collaborazione e l'inclusione sociale.



AREA COMUNITA'

COLLABORAZIONI CON LE SCUOLE/UNIVERSITA'

Disponibilità ad accogliere giovani tirocinanti provenienti da Istituti tecnici e dall'ambito universitario, per sostenere le iniziative di stage formativi e progetti speciali.

RELAZIONE DI IMPATTO 2022

Un ringraziamento allo studio Poser per il contributo nella redazione del report d'impatto.

Tecnostile Contract srl Società Benefit
Via Disciplina, 16
37036, San Martino Buon Albergo (VR) Italy
Tel. +39 045 508115
info@tecnostile.com
tecnostile.com