

RELAZIONE DI IMPATTO

2024

Tecnostile Contract Srl
Società Benefit

Via Disciplina, 16 - 37036
San Martino Buon Albergo (VR)

1

p 4

Lettera del presidente

2

p 5

p 11

La storia di Tecnostile

3

p 12

p 13

Le finalità di beneficio
comune

4

p 14

Nota metodologica

A
D
N
E
G
A

5

p 15

p 17

Governance e condotta
d'impresa

6

p 18

p 23

Ambiente

7

p 24

p 30

Persone

8

p 31

p 33

Società e comunità

Lettera del Presidente

Gentilissimi Stakeholder,

con piacere mi accingo a scrivere queste righe per introdurre la nostra relazione d'impatto 2024, un anno di crescita, trasformazione ed evoluzione per la nostra azienda che ci ha messo di fronte a nuove sfide, rimanendo concentrati come Società Benefit nel perseguire gli obiettivi che ci eravamo prefissati. Alcuni di questi sono stati raggiunti, altri hanno subito trasformazioni, altri ancora sono stati solo avviati. Sono consapevole che si possa fare sempre di più e sempre meglio, e orgoglioso di avere messo solide fondamenta per la strada che vogliamo perseguire.

Tra le cose a cui guardo con maggiore soddisfazione vedo la formazione dei giovani e, soprattutto, la formazione delle nostre persone, lo sviluppo delle loro competenze tecniche ma soprattutto personali. Il tempo dedicato al team building, agli incontri sulla salute e al benessere sono convinto sia stato tempo prezioso, in grado di avere un impatto positivo su tutti i nostri collaboratori.

E proprio guardando alle nostre persone che abbiamo definito nel 2024 la necessità di cambiare sede, per avere uffici ancora più confortevoli, accoglienti, adatti alle esigenze e per questo abbiamo individuato nuovi spazi. Una nuova sede che nascerà dalle competenze dei nostri collaboratori nella progettazione che realizzeranno i nostri nuovi spazi di lavoro. E' sicuramente questo uno degli obiettivi prioritari: dare certezza a chi è già parte del team e, ai nuovi talenti che sceglieranno di aggiungersi, che la nostra attenzione è sempre ed in primis rivolta alle persone, alla loro formazione, al loro benessere.

Ringrazio tutte le persone, i clienti e i fornitori che ogni giorno contribuiscono alla nostra crescita, perché penso che il vero impatto nasca da una cultura basata sulla fiducia e sul contributo autentico di ogni persona. In questo mi piace ricordare Simon Sinnek: "Un team non è un gruppo di persone che lavora insieme. E' un gruppo di persone che si fida l'una dell'altra".

Daniele Zocca

Presidente e CEO Tecnostile Contract
Srl Società Benefit



La storia di Tecnostile



Tecnostile è un General Contractor, leader nella realizzazione 'chiavi in mano' di uffici, studi medici, strutture ricettive e ristoranti, negozi e abitazioni. Con più di 1.500 cantieri e quasi 40 anni di esperienza, Tecnostile si struttura in aree di alta specializzazione: Office, Bank, Medical, Ho.Re.Ca. e Home.

Nel ripercorrere l'evoluzione dell'azienda, si deve risalire al 1986 anno in cui nasce a Verona Tecnostile, un'azienda completamente diversa da quella attuale principalmente impegnata in forniture di arredo per ufficio e piccole opere murarie.

Nei primi anni 2000 si delinea il nuovo profilo aziendale che grazie alla crescita sostenuta, alle intuizioni interne e alla capacità di offrire le necessarie competenze, trasforma la propria attività fornendo un servizio di General Contractor in grado di gestire, coordinare e supervisionare tutte le fasi di un progetto, diventando così un punto di

riferimento unico ed affidabile per i propri clienti. Unire diverse professionalità specializzate e coordinarle in maniera efficace consente di garantire tempi e costi certi e, al contempo, di perseguire la massima qualità di realizzazione. Sul terreno di queste fondamenta, Tecnostile ha iniziato un percorso di strutturazione strategica per la crescita dell'azienda che ha portato, nella primavera del 2021, alla formazione 5 Business Unit distinte: Office, Bank, Medical, Hospitality e Home. La gestione indipendente delle Business Unit permette di avere un focus specifico sulle necessità e i bisogni dei clienti di ciascun settore.

Nel giugno del 2021 Tecnostile Contract S.r.l. si è trasformata in Società Benefit, modificando il proprio oggetto sociale ed inserendo, oltre alla propria attività economica, anche gli obiettivi generali di beneficio comune da perseguire per avere un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui è attiva.

La mission

In un contesto sempre in evoluzione, ci impegniamo con determinazione nella ricerca di partner e nell'acquisizione di competenze avanzate per comprendere e anticipare in modo proattivo le mutevoli esigenze. Con entusiasmo e responsabilità, diamo vita a progetti innovativi, andando oltre le aspettative. Siamo convinti che la formazione continua e l'acquisizione di nuove conoscenze siano

chiavi per fare la differenza. Riteniamo che investire nella cultura sia un potente strumento di sviluppo e ispirazione, non solo per la nostra azienda, ma anche per la società nel suo complesso. In questo spirito, ci impegniamo a coltivare la crescita personale e professionale, contribuendo così all'innovazione e al progresso.



I nostri valori

entusiamo

L'entusiasmo è l'energia che investiamo nel dare il meglio di noi stessi, motivando gli altri a fare altrettanto. La nostra passione e il nostro divertimento ci fanno affrontare con curiosità le sfide di tutti i giorni, contagiando gli altri in ogni momento ed in ogni progetto.

I nostri valori

responsabilità

La responsabilità è la consapevolezza che il nostro atteggiamento, le nostre azioni e le nostre scelte hanno un impatto diretto sul futuro. Ci impegniamo a prenderci cura del benessere del nostro gruppo, delle persone e dell'ambiente, agendo con rispetto e attenzione, generando e scambiando fiducia.

I nostri valori

determinazione

La determinazione è la spinta costante che ci guida nel perseguire i nostri obiettivi. Coinvolgiamo le persone pianificando con loro cosa fare in modo chiaro, efficace ed efficiente mantenendo sempre il focus.

I nostri valori

fare la differenza

Fare la differenza è l'ambizione di spingersi sempre oltre l'ordinario, sia nei grandi progetti che nelle piccole cose. Crediamo che la formazione sia la condizione essenziale per la crescita e l'evoluzione continua delle persone e, quindi, dell'azienda.

I numeri

39 anni di esperienza

1'500+ cantieri negli ultimi 4 anni di attività

50 persone

3'000+ ore di formazione

n°5 aree di alta specializzazione:
Office, Bank, Medical, Hospitality e Home

40% di materiale riciclato utilizzato nei prodotti a base gesso

100% delle componenti in legno certificate FSC

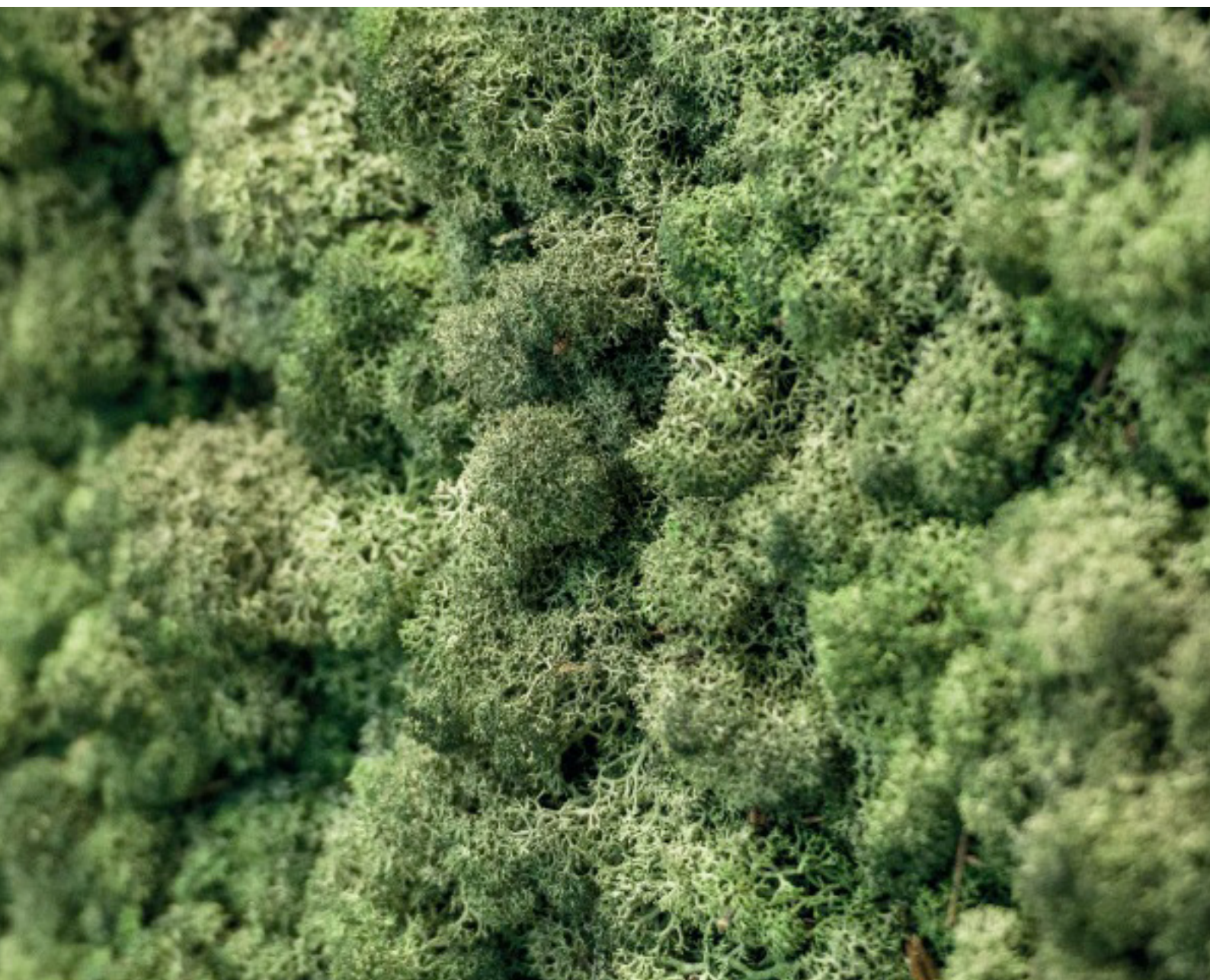
Le finalità di beneficio comune

A giugno 2021 Tecnostile Contract S.r.l. si è trasformata in Società Benefit, modificando il proprio oggetto sociale ed inserendo oltre alla propria attività economica anche gli obiettivi generali di beneficio comune da perseguire, per avere un impatto positivo sull'ambiente e sulla società in cui è attiva.

Guardando ai tre anni passati, molte attività sono state completate, a volte più agevolmente, a volte con un impegno superiore a quanto previsto o con gradi di complessità crescenti che hanno alzato le sfide ma senza mai perdere l'entusiasmo iniziale.

Tra tutti i progetti diventati strutturali, le attività di inclusione e di crescita personale sono state per noi motivo di particolare orgoglio e rappresentano anche il cuore di molti progetti da mettere in cantiere in forma ampliata ed evoluta per il 2025.

Per gli obiettivi parzialmente completati o non conclusi, si conferma l'impegno nella definizione della pianificazione o, nel caso di impossibilità per cambiamenti sopraggiunti, nella ridefinizione della specifica azione, sempre secondo le finalità di beneficio comune dichiarate nello statuto dell'azienda modificato con la trasformazione in Società Benefit.





Offrire opportunità di crescita personale e di qualificazione professionale ai propri collaboratori interni ed esterni, anche attraverso l'organizzazione e la partecipazione a corsi formativi, per trasmettere il valore dell'importanza di lavorare in un ambiente etico, armonioso e stimolante nel quale potersi confrontare, crescere, sentirsi realizzati e gratificati nel dare il meglio di sé, per essere felici.

Sostenere la promozione e lo sviluppo di attività sportive e culturali legate a progetti, percorsi ed eventi del territorio in cui opera la società, per valorizzare i principi di inclusione e condivisione nella formazione delle generazioni future.

Garantire al personale interno l'opportunità di utilizzare in modo ottimale gli spazi lavorativi per ottenere il miglior compromesso possibile con le esigenze di gestione familiare, al fine di ridurre le differenze di genere, anche implementando le modalità operative di lavoro con le nuove tecnologie di digitalizzazione

e programmi di welfare aziendale.

Perseguire il fine dello sviluppo dell'economia circolare tramite il riciclo dei materiali di scarto, l'ottimizzazione della raccolta differenziata, la produzione di energia da fonti rinnovabili, l'utilizzo di nuove tecnologie, implementando un modello che miri al loro azzeramento o al loro riutilizzo sempre più efficace ed efficiente, ricercando le migliori tecnologie disponibili sul mercato e stimolando partnership con enti terzi, in modo che i rifiuti di qualcuno diventino risorse per qualcun altro, con beneficio per l'ambiente e la salvaguardia del pianeta.

Privilegiare l'approvvigionamento di competenze e di materie prime dalla catena corta per garantire uno sviluppo dell'economia locale, con risvolto positivo sull'ambiente, selezionando i propri fornitori in coerenza con lo sviluppo di know-how sostenibile, specificamente volto a rafforzare il legame di collaborazione, per migliorare la produttività e la qualità dei prodotti e servizi ricevuti e offerti.

Nota metodologica

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125 della Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD (Direttiva 2022/2464), inerente alla rendicontazione di sostenibilità aziendale, andando a sostituire la precedente Non Financial Reporting Directive - NFRD (Direttiva 2014/95/UE) sulla rendicontazione non finanziaria, che era attuata in Italia dal D.Lgs. 2016/254. In seguito all'approvazione dell'Unione Europea della CSRD che ha visto l'ampliamento dei soggetti interessati, pur non essendo al momento direttamente interessate, le Piccole Medie Imprese (PMI) che fanno parte della filiera produttiva di aziende con obbligo di rendicontazione non finanziaria, si trovano inevitabilmente coinvolte.

Per supportare anche le imprese più piccole in un percorso di compliance con la normativa europea, l'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), su incarico della Commissione Europea, ha pubblicato i principi (VSME ESRS) per la rendicontazione di sostenibilità volontaria per le PMI e microimprese coprendo le stesse questioni di sostenibilità degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese.

A dicembre 2024 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato il documento per il dialogo di sostenibilità tra PMI e banche, con l'obiettivo di supportare le Piccole e Medie Imprese nella raccolta e produzione di informazioni attinenti agli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), per facilitare il dialogo con le banche sui temi della sostenibilità.

Questa Relazione di Impatto, che rendiconta le azioni sostenute nel 2024 per raggiungere gli obiettivi specifici stabiliti e illustra i nuovi obiettivi da perseguire nel corso del 2025, è integrata con il Report di Sostenibilità secondo le linee guida europee per la rendicontazione volontaria delle PMI, cercando di soddisfare le richieste del modulo base (B1-B11) e del modulo completo (C1-C9) e la rendicontazione delle banche.

Tale integrazione permette di effettuare la valutazione dell'impatto generato dal perseguimento delle finalità di beneficio comune secondo standard di valutazione esterna riconosciuti da organismi di standardizzazione europea (EFRAG) avente le caratteristiche di cui all'allegato 4 alla legge del 28 dicembre 2015 n. 208 art. 1 commi da 376 a 384. Inoltre l'impatto positivo generato sostiene alcuni obiettivi dello sviluppo dell'Agenda 2030, per ciascuna area di beneficio comune.



Governance e condotta d'impresa

Tecnostile Contract S.r.l. è una Società Benefit con un fatturato di 9.962.003 euro nel 2024; ha sede legale nel comune di San Martino Buon Albergo, in provincia di Verona (lat: 45.42151, long:11.08798). Il codice principale ATECO, la classificazione delle

attività economiche adottata dall'Istat, al 31.12.2024 è 43.3. Il numero di dipendenti al 31.12.2024 è pari a 35 unità.

Strategia: Modello di business e sostenibilità C1

Tecnostile è un General Contractor, leader nella realizzazione chiavi in mano di uffici, studi medici, strutture ricettive e ristoranti, negozi e abitazioni. Diverse professionalità specializzate vengono coordinate in maniera efficace al fine di garantire tempi e costi certi e al contempo la massima qualità della realizzazione. Tecnostile è organizzata in cinque Business Unit distinte: Office, Bank, Medical, Hospitality e Home. La gestione indipendente delle Business Unit permette di avere un focus sulle necessità e i bisogni specifici dei clienti di ciascun settore.

Nel giugno 2021 Tecnostile ha deciso di concretizzare l'impegno nell'ambito ambientale e sociale diventando Società Benefit. Il fine è quello di costruire un concreto benessere integrando nel proprio oggetto sociale, oltre ai necessari obiettivi di profitto, anche la volontà di generare un impatto che sia positivo sulla società e sull'ambiente. Una missione a lungo termine, il cui risultato principale è la creazione di un valore condiviso, nella convinzione che, oggi, un'impresa vincente e di successo sia quella capace di avere un impatto positivo non solo sulla propria redditività e sui propri dipendenti, ma sulla società intera.

Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile B2, C2

Tecnostile nella gestione dei principali cantieri cerca di avvalersi di fornitori situati nella zona delle commesse a seconda della diversa distribuzione geografica, ad esempio nel corso del 2024 la percentuale di budget di approvvigionamento utilizzato per i fornitori locali utilizzati nei cantieri gestiti in Trentino Alto-Adige è stata del 71%.

E' stato avviato un lavoro di analisi dei principali prodotti e materiali acquistati nelle diverse commesse, utilizzando un panel di 995 fornitori, per effettuare un confronto strutturato delle varie caratteristiche di approvvigionamento in ottica ESG. In aggiunta, sono stati definiti degli incontri bisettimanali con i diversi fornitori che hanno permesso di comprendere meglio i loro impegni in ambito di sostenibilità, di consolidare i rapporti e di aprire un dialogo e un confronto per creare sinergie e sviluppo comuni.



Nell’ottica della massima trasparenza e degli adempimenti previsti dalla normativa ogni anno viene pubblicata sul sito internet aziendale la Relazione di Impatto, redatta secondo standard di terze parti, dove vengono riportati gli obiettivi specifici annuali raggiunti.

Rapporto di diversità di genere nell’organo di governo
C9

Il Consiglio di Amministrazione è formato da una figura maschile. A luglio 2023 è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione il Comitato di Impatto, composto da cinque membri, tra i quali la Responsabile di Impatto. Il Comitato si incontra periodicamente per sviluppare, attuare e coordinare le attività per il perseguimento degli obiettivi specifici di beneficio comune stabiliti ogni anno.

FINALITA’ DI BENEFICIO COMUNE: GOVERNANCE

Tecnostile ha espresso nello statuto le proprie finalità di beneficio comune nelle aree riguardanti l’ambiente, il prodotto, le persone e la comunità. La consapevolezza dell’importanza di una governance sempre più rafforzata e integrata con la sostenibilità ha determinato l’urgenza di voler integrare le finalità determinando obiettivi specifici inerenti alla governance.

OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI DEL 2024



OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2024	VALORE RAGGIUNTO
policy interne	definizione policy	n°	1	1
sostenibilità integrata	avvio pianificazione triennale delle attività	tempistica	dicembre	dicembre
trasparenza	rinnovo sito web-area sostenibilità	tempistica	dicembre	da avviare nel 2026
	predisposizione piano comunicazione	tempistica	marzo	marzo

Effetti/impatti positivi generati:

Tecnostile ha definito e avviato incontri del Comitato di Impatto e di alcune figure apicali con lo scopo di pianificare le attività per perseguire gli obiettivi di beneficio comune in modo strutturato con prioritizzazione.

La pubblicazione di reel e post sui social ha permesso di condividere con i propri stakeholder le iniziative sostenute nel corso del 2024, al fine di trasmettere anche i valori che guidano l’azienda nel proprio modello di business.

La diffusione di 5 newsletter ha favorito la comunicazione interna e la condivisione delle principali novità riguardanti l’azienda: dall’assunzione di nuove persone, al racconto di storie di vita, ad esperienze di lavoro, alla conoscenza di nuovi fornitori e all’uso di materiali certificati LEED, BREEAM E WELL.



OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2025

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2025
policy interne	definizione policy	n°	2
sostenibilità integrata	inserimento responsabile ufficio acquisti sostenibili	tempistica	dicembre
trasparenza	predisposizione piano comunicazione	tempistica	marzo



AMBIENTE



Energia ed emissioni di gas serra B3

Tecnostile sviluppa la propria attività su un immobile di classe energetica C, con una prestazione energica complessiva pari a 148,79 kWh per mq. Nel 2024 il consumo energetico di Tecnostile è stato complessivamente di 415,53 MWh, con una ripartizione secondo la tabella sottostante:

Consumi energetici per tipo di fonte. Anno 2024

FONTE ENERGETICA		U.M.	VALORE
combustibili fossili		MWh	378,58
	benzina	MWh	47,60
	gasolio	MWh	330,98
energia elettrica		MWh	36,95
	autoprodotta	MWh	22,76
	acquistata	MWh	14,19

Fonte: registri interni, bollette energetiche

La causa principale dei cambiamenti climatici è l'effetto serra e l'Unione Europea, firmataria del protocollo di Kyoto, ha come obiettivo per il 2030 la riduzione di almeno il 40% delle emissioni di "gas a effetto serra" (GHG) rispetto ai livelli del 1990. Le imprese possono contribuire a raggiungere tale obiettivo iniziando da un accurato monitoraggio delle proprie emissioni.

Tecnostile ha stimato le emissioni lorde di gas serra (GHG) in tonnellate di CO2 equivalente, distinguendo tra emissioni di CO2 generate direttamente dall'utilizzo di combustibili fossili all'interno dell'azienda (scope1) e quelle indirette che derivano dall'acquisto di energia elettrica (scope2). Le emissioni indirette sono calcolate sia con la metodologia location-based che con la metodologia market-based.

Secondo la metodologia location-based le emissioni di gas serra sono calcolate applicando i fattori di emissione nazionali relativi all'insieme di fonti energetiche primarie utilizzate per la produzione di energia elettrica, mentre secondo la metodologia market-based si è fatto riferimento ai fattori di emissione per il residual mix per l'Italia pubblicati dall'AIB (Association of Issuing Bodies).

Per l'energia fotovoltaica è stato utilizzato un fattore di emissione pari a zero.

Per quanto riguarda le emissioni dirette connesse con le perdite di gas fluorurati a effetto serra da impianti di condizionamento, non si sono rilevate perdite nel corso del 2024.





Emissioni dirette (scope 1) e indirette di gas serra (scope 2). Anno 2024

EMISSIONI DI GAS SERRA		tCO2e
SCOPE 1		
combustibili fossili		101,20
	benzina	12,17
	gasolio	89,03
SCOPE 2		
energia elettrica acquistata		
	location based	3,63
	market based	6,26

Fonte: EPA-Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, [gennaio 2025](#); IPCC'S Sixth [Assessment Report-Global Warming Potential](#); ISPRA 2024-Fattori di emissione nel settore energetico; AIB-[European residual mixes 2024](#)

Rischi di transizione
C4

Per affrontare la mitigazione dei rischi di transizione legati ad un’economia di basse emissioni di carbonio, Tecnostile, ha lavorato principalmente sull’analisi dei fornitori al fine di creare un database riportante certificazioni di sostenibilità ambientale. In questo modo si vuole tendere a preferire fornitori che maggiormente rispondano ai

requisiti di sostenibilità, per offrire ai propri clienti progettualità adeguate con prodotti innovativi e proposte di costruzione all’avanguardia.

Rischi di transizione
C4

Per affrontare la mitigazione dei rischi di transizione legati ad un’economia di basse emissioni di carbonio, Tecnostile, ha lavorato principalmente sull’analisi dei fornitori al fine di creare un database riportante certificazioni di sostenibilità ambientale. In questo modo si vuole tendere a preferire fornitori che maggiormente rispondano ai

requisiti di sostenibilità, per offrire ai propri clienti progettualità adeguate con prodotti innovativi e proposte di costruzione all’avanguardia.

Biodiversità
B5

L’area su cui insiste Tecnostile è complessivamente pari a 2.389,19 mq e il 74% è area impermeabilizzata. Dalle mappe interattive di Natura 2000 Viewer emerge che Tecnostile non si trova adiacente ad aree protette e di elevato valore di biodiversità.

Area impermeabilizzata dell’impresa. Anno 2024

AREA IMPERMEABILIZZATA	U.M.	VALORE
totale	mq	1.768
percentuale sul totale area impresa	%	74%

Acqua
B6

Il prelievo di acqua deriva dalla rete idrica pubblica e viene completamente recuperata e scaricata nella rete fognaria.

Consumi idrici. Anno 2024

RISORSE IDRICHE	PRELIEVO (m3)	CONSUMO (m3)
tutti i siti	188,0	0

Fonte: bollette dell’acqua

Attraverso l’Aqueduct Water Risk Atlas del WRI (World Resources Institute) è possibile visualizzare una mappa interattiva per lo stress idrico dell’area in cui si trova Tecnostile. L’indicatore di stress idrico, che misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le riserve di acqua superficiale e sotterranea rinnovabile disponibile, ha un valore compreso tra il 10 e il 20%, pari ad un livello medio basso di stress idrico.

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
B7

Per lo svolgimento dell’attività di ufficio Tecnostile ha avviato da tempo un processo interno di digitalizzazione. Per la discussione dei progetti, tuttavia, si rende necessario stampare alcuni documenti utilizzando comunque carta di recupero.

A dicembre 2024 i collaboratori hanno ricevuto una borraccia termica BPA free, strutturata in acciaio riciclato (certificato RCS) per sensibilizzare la riduzione delle bottigliette in plastica monouso. L’azienda mette a disposizione erogatori gratuiti di acqua naturale e gasata a temperatura ambiente o fredda.

I rifiuti aziendali derivanti dalla gestione dei vari cantieri vengono depositati in appositi cassoni, suddivisi per tipologia, in modo da poter gestire correttamente lo smaltimento o il recupero tramite la ditta specializzata E.VER che considera il recupero del materiale come punto di forza dell’intera attività, elevando sempre più spesso il rifiuto a vera e propria risorsa. I rifiuti industriali non più recuperabili e i rifiuti pericolosi vengono avviati allo smaltimento finale in discariche specifiche oppure presso inceneritori autorizzati, previo eventuale trattamento del materiale al fine di agire sempre in conformità e nel rispetto delle severe normative vigenti del settore.





Rifiuti per tipologia, recupero e smaltimento. Anno 2024

RIFIUTI PRODOTTI		TOTALE - KG	AVVIATI VERSO RICICLAGGIO O RIUTILIZZO - KG	DESTINATI ALLO SMALTIMENTO - KG
non pericolosi di cui:		246.889	244.545	2.344
	imballaggi da materiali misti (plastiche)	93.270	93.270	0
	mattonelle e ceramiche	88.620	88.620	0
	materiale a base di gesso	32.690	32.690	0
	ferro e acciaio	16.240	16.240	0
	carta	8.910	8.910	0
	materiali isolanti, additivi sigillanti, imballaggi contaminati, pitture e vernici	2.340	0	2.340
	legno	2.250	2.250	0
	mobili dismessi	2.105	2.105	0
	apparecchiature fuori uso	460	460	0
	toner	4	0	4
	pericolosi	0	0	0
RIFIUTI TOTALI		246.889	244.545	2.344
RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO		1%		
RIFIUTI RICICLATI		99%		

Fonte: registri interni, MUD

Nel 2024 i rifiuti non destinati allo smaltimento, adeguatamente raccolti per essere avviati a riciclo sono 244,5 tonnellate, pari al 99% dei rifiuti complessivi.

Prosegue il contenimento dei rifiuti di materiale a base di gesso, -10% rispetto al 2023, grazie alla sensibilizzazione fatta per ottimizzare l'utilizzo delle lastre in modo da contenere la produzione di sfridi.

FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE: FORM FOLLOWS PLANET

Perseguire il fine dello sviluppo dell'economia circolare tramite il riciclo dei materiali di scarto, l'ottimizzazione della raccolta differenziata, la produzione di energia da fonti rinnovabili, l'utilizzo di nuove tecnologie, implementando un modello che miri al loro azzeramento o al loro riutilizzo sempre più efficace ed efficiente, ricercando le migliori tecnologie disponibili sul mercato e stimolando partnership con enti terzi, in modo che i rifiuti di qualcuno diventino risorse per qualcun altro, con beneficio per l'ambiente e la salvaguardia del pianeta.

Privilegiare l'approvvigionamento di competenze e di materie prime dalla catena corta per garantire uno sviluppo dell'economia locale, con risvolto positivo sull'ambiente, selezionando i propri fornitori in coerenza con lo sviluppo di know how sostenibile, specificamente volto a rafforzare il legame di collaborazione, per migliorare la produttività e la qualità dei prodotti e servizi ricevuti e offerti.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL 2024

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2024	VALORE RAGGIUNTO
fornitori	database per scelta fornitori in base a parametri di valutazione legati alla sostenibilità	n° ore di lavoro	100	128
	valutazione	%	40	40
emissioni in atmosfera	stesura progetto per individuare misurazioni per contributo rating <u>Leed</u> delle commesse	tempistica	dicembre	da avviare nel 2026
	consumi diretti per cantiere	var %	-5	14,5
	consumi indiretti per persona	var %	-5	-19,6
materiali utilizzati	copie delle stampanti	var %	-10	-27
partnership	contenitori ecosostenibili per la raccolta differenziata	n°	20	21
	progetto <u>Treedom</u>	n° alberi	38	35



Effetti/impatti positivi generati:

Nel corso del 2024 è stato avviato il progetto che ha dato vita alla creazione di un database di fornitori analizzati sulla base di caratteristiche economiche, tecniche, di estetica e in particolare di sostenibilità, considerando le certificazioni di prodotto a garanzia delle buone pratiche in ambito ambientale. Gli incontri diretti con fornitori vecchi e nuovi permettono di comprendere meglio la definizione della struttura del database che verrà messo a disposizione delle varie Business Unit.

I consumi diretti di energia dovuti alla gestione della flotta aziendale nel 2024 sono stati maggiori rispetto al 2023 e questo è attribuibile all'incremento, per motivi organizzativi, dei mezzi a disposizione con 8 nuove unità di cui per metà ibride.

I consumi indiretti a livello pro-capite sono diminuiti in seguito ad una migliore ottimizzazione degli spazi lavorativi. In alcuni casi da migliorare ancora in termini di riorganizzazione dello spazio.

Il numero di stampe per collaboratore è diminuito del 27%, grazie ad una più accorta gestione delle stampe cartacee, nonostante il maggior numero di preventivi e offerte che vedono allegati disegni e moodboard.

La consegna dei contenitori ecosostenibili per la raccolta differenziata a chiusura di cantieri di importanti dimensioni è stato un progetto avviato con la finalità di sensibilizzare maggiormente una corretta differenziazione dei rifiuti raccolti, soprattutto nelle strutture che ospitano molte persone.

Il progetto Treedom continua, 35 nuovi alberi sono stati regalati ai dipendenti in occasione del compleanno. Treedom è il primo sito che permette di piantare alberi a distanza e seguire online la storia del progetto che si contribuisce a realizzare. Dalla sua fondazione, avvenuta nel 2010 a Firenze, sono stati piantati più di 4.000.000 di alberi in Africa, America Latina, Asia e Italia. Tutti gli alberi vengono piantati direttamente da contadini locali e contribuiscono a produrre benefici ambientali, sociali ed economici. Ogni anno viene selezionato un mix molto ampio di alberi per poter mettere a dimora sempre l'albero giusto al momento giusto nel luogo giusto. Tecnostile ha acquistato 35 alberi Jacaranda, specie definita dalla Lista Rossa IUCN (Unione Internazionale per la Conservazione della Natura) come vulnerabile, perché è considerata a rischio di estinzione in natura, contribuendo così ad assorbire circa 935 kg in media in un anno di CO₂ nei loro primi 10 anni di vita.



GLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2025

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2025
fornitori	database per scelta fornitori in base a parametri di valutazione legati alla sostenibilità	n° ore di lavoro	50
	valutazione	%	50
riduzione delle emissioni	nuova sede più efficiente dal punto di vista energetico	tempistica	settembre
	emissioni indirette	var %	-10
riduzione rifiuti indifferenziati	incontro formativo per la gestione rifiuti in cantiere	var % rifiuti indifferenziati	-5
partnership	progetto <u>Freedom</u>	n° alberi	40
conoscenza fornitori ESG compliance	newsletter interna	n°	4



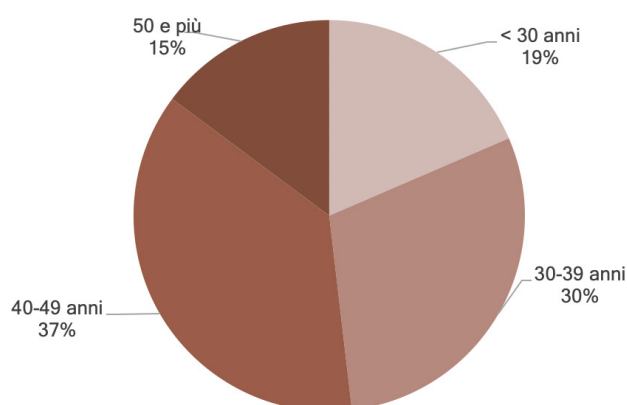
PERSONE

Caratteristiche generali B8, C5

Al 31 dicembre 2024, le persone che lavorano in Tecnostile sono 50, tra cui 13 collaboratori esterni con specifiche competenze tecniche nell'ambito della progettazione.

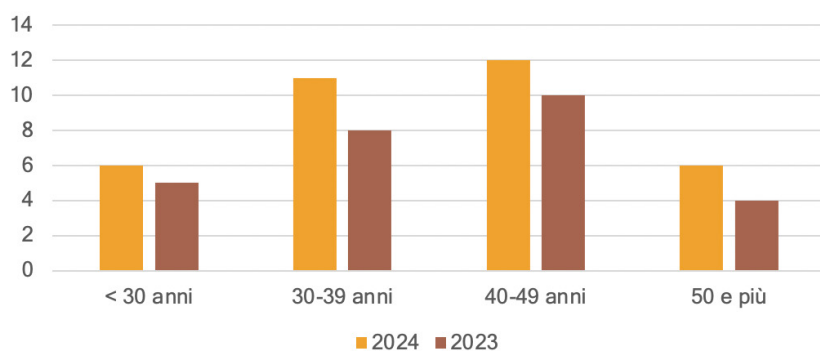
I lavoratori dipendenti sono 35, di cui l'83% ha un contratto a tempo indeterminato, il 34% sono donne e il 22% sono stranieri. Tra gli impiegati la presenza femminile è equilibrata tra donne e uomini, 48% verso 52%.

Distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti per classi di età. Anno 2024



In Tecnostile gli under 40 rappresentano il 49% dei lavoratori dipendenti; i dipendenti under 30 sono il 19% in misura maggiore rispetto al 15% dei lavoratori over 50.

Numero lavoratori dipendenti per classi di età. Anno 2023-24



Lavoratori dipendenti in entrata e uscita per genere. Anno 2024

DIPENDENTI	DONNE	UOMINI	TOTALE	di cui: < 30 anni
entrate	1	9	10	2
uscite	0	2	2	0
saldo (E-U)	1	7	8	2

Fonte: interna.



Il tasso di turnover in entrata è stato del 37% determinato dal crescente numero di dipendenti. Il turnover in uscita è stato del 7%.

Lavoratori dipendenti e non per tipologia di contratto per genere. Anno 2024

LAVORATORI		DONNE	UOMINI	TOTALE
contratto a tempo indeterminato		11	18	29
di cui:				
	impiegati	11	12	23
	operai	0	6	6
contratto a tempo determinato		1	5	6
di cui:				
	impiegati	1	1	2
	operai	0	4	4
altro tipo di contratto		4	11	15
totale complessivo		16	34	50

Fonte: interna



Lavoratori dipendenti part time per genere. Anno 2024

LAVORATORI		DONNE	UOMINI	TOTALE
Part time		5	1	6
	impiegati	5	1	6
	operai	0	0	0

Fonte: interna



Il 42% delle donne dipendenti in Tecnostile ha un contratto di lavoro part time. L’azienda offre, in base alla necessità, la possibilità di poter avere un lavoro ad orario ridotto, per poter conciliare più facilmente la vita familiare con la vita lavorativa.

Lavoratori dipendenti appartenenti a categorie protette. Anno 2024

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE	N°
richiesti per legge	1
oltre le richieste di legge	0

Fonte: interna

Secondo quanto previsto dalla legge 68/1999 in merito al numero di dipendenti appartenenti alle categorie protette, Tecnostile ha nel proprio organico 1 dipendente.

Salute e sicurezza B9

In Italia, la normativa sulla sicurezza sul lavoro è disciplinata dal Decreto Legislativo 81/2008, noto anche come Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro. Questo documento stabilisce le responsabilità di datori di lavoro, dirigenti e lavoratori, prevedendo obblighi specifici per garantire un ambiente di lavoro sicuro.

La valutazione dei rischi consiste nell'individuazione dei possibili rischi causati da diversi fattori e tramite l'elaborazione del documento di valutazione dei rischi (DVR) aggiornato si cerca di prevenire i pericoli che potrebbero minacciare la salvaguardia della sicurezza dei lavoratori.

Per quanto riguarda l'individuazione della presenza di possibili incidenti e/o eventuali pericoli sul lavoro, Tecnostile si avvale del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione che si occupa di effettuare il sopralluogo in ogni cantiere e di redigere il verbale, dove vengono riportati i potenziali pericoli riscontrati.

Successivamente ogni Project Manager si occupa di visionare i verbali delle proprie commesse e si adopera per migliorare gli standard di sicurezza, ove richiesto.

I servizi di medicina del lavoro sono erogati da una società di consulenza attiva nel territorio che contribuisce all'identificazione, all'eventuale eliminazione dei pericoli e alla minimizzazione dei rischi.

Le visite mediche per i dipendenti sono svolte in orario di lavoro e, se possibile, in azienda, garantendo l'archiviazione delle informazioni personali secondo la normativa vigente sulla privacy (regolamento UE 2016/679).

Le attività formative del 2024 in materia di salute e sicurezza sul lavoro hanno riguardato i corsi di aggiornamento obbligatori previsti dalla normativa per i lavoratori ad alto rischio, la formazione antincendio e la formazione di primo soccorso. Sono state erogate 304 ore di formazione.

Nel 2024 il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato pari a 0.

Tecnostile si impegna a rispettare anche la normativa a tutela della salute e sicurezza dei propri clienti. Pertanto, richiede ai fornitori delle proprie commesse adeguate certificazioni per gli impianti elettrici e idraulici, la conformità dei materiali utilizzati nella realizzazione delle opere e la certificazione per la corretta posa.





Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione
B10

Il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) regola i rapporti di lavoro garantendo omogeneità e standardizzazione nel trattamento tra tutti i lavoratori a tutela del salario minimo garantito.

Lavoratori dipendenti con contratto di lavoro. Anno 2024

DIPENDENTI	N°	%
coperti da contratto collettivo nazionale	35	100

Fonte: interna

In Tecnostile tutti i lavoratori dipendenti sono coperti da contratto collettivo nazionale.

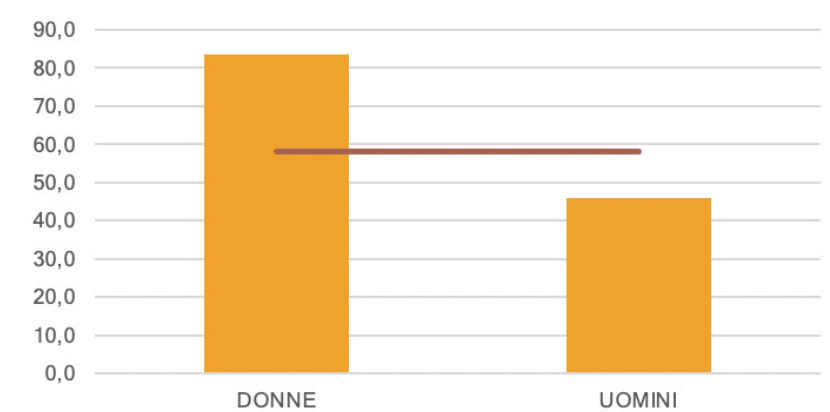
Numero ore di formazione per tipo. Anno 2024

TIPO DI FORMAZIONE	N° ORE
obbligatoria	304
non obbligatoria	2.902
TOTALE	3.206

Fonte: interna

Nel corso del 2024 oltre alle 304 ore di formazione obbligatoria sono state erogate 2.902 ore di formazione non obbligatoria a tutti coloro che lavorano in Tecnostile, per un numero medio di 58 ore a persona.

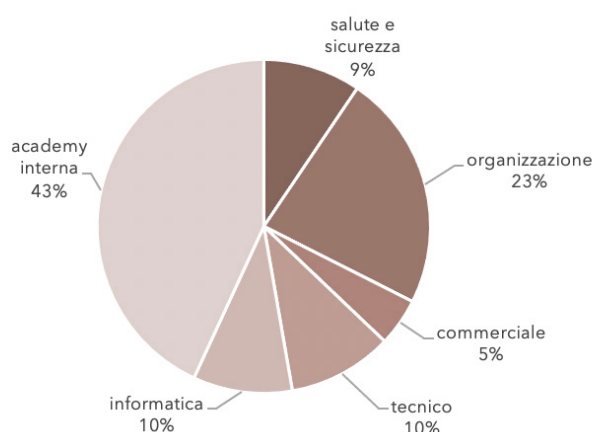
Numero ore medio di formazione per genere. Anno 2024



Le ore di formazione hanno coinvolto maggiormente le donne, quasi 84 ore in media per donna.

Per il personale dipendente sono state erogate in media 68 ore pro-capite di formazione complessiva (obbligatoria e non obbligatoria).

Distribuzione percentuale ore di formazione per tipologia. Anno 2024



Nell'ambito dei corsi di formazione non obbligatoria, l'Academy interna rimane un importante punto di riferimento per tutti i dipendenti e collaboratori di Tecnostile. Nel corso del 2024 si sono svolte quasi 1.400 ore di formazione. La struttura degli incontri prevede due ore di formazione tecnica con Tecnici specializzati di aziende fornitrici come, ad esempio, Saint Gobain-Gyproc (sistemi a secco), azienda certificata ISO14001, impegnata nella produzione di materiali sostenibili per gli edifici e Cromology Italia, anch'essa certificata ISO14001, impegnata a produrre tinteggiature per interni sicure e rispettose di persone e ambiente o con professionisti specifici per formare progettisti e project manager sulla corretta progettazione e realizzazione di studi dentistici sicuri per la salute delle persone. Seguono poi ore dedicate alla formazione su casi studio, sui lavori significativi conclusi da Tecnostile. La divulgazione e condivisione dei dettagli della commessa permette a tutta l'azienda di conoscere l'intero iter che ha portato dall'offerta alla consegna del lavoro finito, soffermandosi sulle criticità, sulle varie fasi di lavorazione e sui prodotti utilizzati che possono essere presi come spunto dai colleghi per i lavori futuri.

Notevole importanza ricoprono i corsi che riguardano l'organizzazione, in merito ai quali Tecnostile prosegue per poter dare solidità ad una organizzazione in forte espansione.



Benefici per i dipendenti

Nel corso del 2024 Tecnostile ha mantenuta la convenzione con una palestra adiacente alla sede di lavoro, facendosi carico del 50% dei costi.

Tecnostile garantisce inoltre un contributo economico per alcune visite specialistiche e dentistiche grazie alla partnership con Unisalute. Per gli impiegati è stata stipulata anche una Polizza Infortuni, un’assicurazione con implementazione di garanzie accessorie. Nel 2023 sono stati erogati 1.609 euro per diversi servizi, in particolare rimborsi per i figli dei dipendenti.

Viene mantenuto lo sportello del venerdì dalle 12:30 alle 13:30 attivato lo scorso anno per il supporto nell'utilizzo delle piattaforme per la gestione dei benefit o per ricevere maggiori informazioni o chiarimenti.

All'interno dell'azienda è disponibile uno spazio, dove è possibile usufruire dell'uso della cucina per pranzare all'interno della struttura. L'azienda mette a disposizione gratuitamente olio, sale, alcuni generi a lunga conservazione e 5 kg di pasta al mese.

FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE: FORM FOLLOWS PEOPLE

Offrire opportunità di crescita personale e di qualificazione professionale ai propri collaboratori interni ed esterni, anche attraverso l'organizzazione e la partecipazione a corsi formativi, per trasmettere il valore dell'importanza di lavorare in un ambiente etico, armonioso e stimolante nel quale potersi confrontare, crescere, sentirsi realizzati e gratificati nel dare il meglio di sé, per essere felici.

Garantire al personale interno l'opportunità di utilizzare in modo ottimale gli spazi lavorativi per ottenere il miglior compromesso possibile con le esigenze di gestione familiare, al fine di ridurre le differenze di genere, anche implementando le modalità operative di lavoro con le nuove tecnologie di digitalizzazione e programmi di welfare aziendale.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL 2024



OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2024	VALORE RAGGIUNTO
formazione	corsi per i dipendenti	n° ore	1.900	2.902
	cineforum film di architettura	n° incontri	8	4
		% di adesione	20	26
benessere dipendenti	predisposizione policy per smart-working	tempistica	dicembre	da avviare nel 2025
promozione della salute	incontri sulla prevenzione	n°	2	2
welfare aziendale	somministrazione questionario	tempistica	dicembre	da avviare nel 2026

Effetti/impatti positivi generati:

Diversi sono i corsi di formazione proposti ai dipendenti per aumentare le loro conoscenze in ambito lavorativo con un'attenzione particolare per la sostenibilità e l'innovazione.

In merito alla promozione della salute si è svolto un primo incontro su "Wellbeing-benessere e attività fisica" e un secondo incontro su "Strategie e consigli

per alimentazione consapevole" tenuti da una nutrizionista esperta. L'adesione è stata del 34% ed ha suscitato un gradimento positivo per le proprie abitudini quotidiane.

Il questionario aziendale per testare il gradimento del welfare aziendale viene pianificato per il 2026, per poter ricevere un feedback più ampio sui nuovi benefit.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI DEL 2025

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2025
formazione	corsi non obbligatori per i dipendenti	n° ore	1.000
	corsi su tematiche ESG	n° ore	60
benessere dipendenti	predisposizione policy per smart-working	tempistica	dicembre
	concorso di idee per progettare gli spazi della nuova sede	tempistica	marzo
	condivisione momenti della tradizione	n° eventi	1
	questionario clima aziendale	tempistica	dicembre
welfare aziendale	stipula polizza sanitaria	% dipendenti	100



SOCIETÀ E COMUNITÀ

FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE: FORM FOLLOWS COMMUNITY C1

Sostenere la promozione e lo sviluppo di attività sportive e culturali legate a progetti, percorsi ed eventi del territorio in cui opera la società, per valorizzare i principi di inclusione e condivisione nella formazione delle generazioni future.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2024



OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2024	VALORE RAGGIUNTO
iniziative culturali	progetto natalizio "conosci il nostro territorio"	tempistica	dicembre	dicembre
	partnership con studi di architettura Treviso	n° eventi	2	2
iniziative solidali	progetto con ragazzi disabili	n°	1	1
	donazioni ad associazioni	n° iniziative	2	2
collaborazioni scuole superiori/università	partnership scuole superiori e ITS	n° studenti	3	3
	partnership Università di Ferrara	n° studenti	2	2
	partnership JA Italia e JA Veneto	n° ore	30	36
sostentamento attività sportive territoriali	sponsorizzazione economica	n° squadra	1	1
sostentamento attività formative JA Italia	sponsorizzazione economica	euro	6.000	6.000

Effetti/impatti positivi generati:

Nella scelta del luogo per la condivisione del Natale, anche nel 2024 si è proseguito con il progetto “conosci il nostro territorio”. E’ stata organizzata una visita guidata al Castello di Bevilacqua, sito a Bevilacqua in provincia di Verona, costruito nel 1336 da Guglielmo Bevilacqua e completato dal figlio Francesco per conto della Signoria Scaligera dell’epoca. L’edificio sta riacquistando il suo antico splendore in seguito a minuziosi restauri che permettono ai visitatori di ammirare una costruzione che racchiude tra le sue mura quasi 700 anni di storia.

Per unire alla dimensione culturale quella di coesione aziendale è stata organizzata una cena con delitto, momento di team building basato su problem solving e lavoro di squadra.

Nel corso del 2024 sono stati organizzati e sponsorizzati due eventi presso l’ordine degli architetti di Verona, una nuova opportunità di condivisione delle esperienze e di confronto. Il primo evento “Progettare la complessità” ha affrontato la gestione e la complessità dei progetti al fine di soddisfare le aspettative di sostenibilità, sicurezza, e confort. Concretamente, con casi studio, è stato sviluppato il dibattito su come oggi solo la collaborazione e il confronto multidisciplinare generino innovazione e portino alla realizzazione di edifici belli, ultra-performanti e sostenibili.

Il secondo evento “Introduzione all’architettura bioclimatica d’interni” ha visto la partecipazione in qualità di relatrice dell’Architetto Isabella Goldmann, managing partner di Goldmann & Partners Srl SB, che ha

illustrato alcuni passaggi rilevanti per eseguire progettazioni in perfetta aderenza ai principi ESG e agli SDGs delle Nazioni Unite con lo scopo di sviluppare soluzioni architettoniche sostenibili con forte impatto ambientale e sul benessere abitativo.

Nell'ambito delle iniziative solidali è stato destinato il sostegno all'associazione Chiavi di Solidarietà, a favore di progetti di ricerca e aiuto per la sclerosi multipla e prosegue, con successo, la collaborazione con la squadra Victoria baskin che ha visto anche la partecipazione alla partita di pallacanestro al Palasandri di San Bonifacio di 15 dipendenti Tecnostile. Tecnostile provvede anche alla sponsorizzazione della squadra per favorire il supporto ai ragazzi nello svolgimento dell'attività sportiva.

La partnership con le scuole ha portato ad uno stage di 710 ore con il coinvolgimento in azienda di 3 studentesse, una frequentante la scuola superiore ha svolto il PCTO, le altre due provenienti dall'ITS Red Academy, scuola di alta specializzazione post diploma. Una delle ragazze, avendo terminato gli studi, al termine dell'esperienza formativa è stata inserita nell'organico, l'altra ha chiesto di proseguire l'esperienza dello stage anche nel corso del 2025.

Prosegue il contributo formativo nell'ambito del progetto Junior Achievement (JA) organizzazione no profit impegnata nell'educazione civica ed economico-imprenditoriale nelle scuole di ogni ordine e grado

e accreditata presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito. Daniele Zocca, CEO di Tecnostile ha assunto il ruolo di dream coach affiancando un gruppo di 6 studenti dell'Istituto Aleardo Aleardi di Verona per 20 ore per il progetto "Impresa in azione". L'obiettivo è quello di supportare il docente durante le ore di lezione e incoraggiare gli studenti e le studentesse a costituire e sviluppare un'idea imprenditoriale, aiutando il passaggio dal pensiero al suo sviluppo fino all'elaborazione di una vera e propria impresa di studenti. Il progetto sviluppato in aula, riguardante il servizio di guida turistica nel centro di Verona facendo plogging, una attività sportiva che combina la corsa o la camminata con la raccolta dei rifiuti, ha partecipato al concorso regionale organizzato da JA Veneto.

JA Italia ha misurato il ritorno sociale che si crea nel portare avanti queste progettualità, andando ad approfondire quali sono le competenze dei ragazzi che effettivamente migliorano ed è emerso un incremento del 37% nella capacità di lavorare in gruppo e del 30% nella capacità di risolvere i problemi. Attesta inoltre un aumento del 59% delle conoscenze finanziarie che avviene grazie all'esperienza di autoimprenditorialità, dove i ragazzi entrano in relazione con la leva finanziaria a partire dalla ricerca di investitori per il progetto in cui credono.

Inoltre, il 74% degli studenti di istituti tecnici è motivato a proseguire gli studi e il 25% è determinato rispetto al proprio futuro lavorativo.



Gli obiettivi specifici per il 2025

ulteriori azioni

OBIETTIVO SPECIFICO	AZIONE	INDICATORE	TARGET 2025
iniziative culturali	visite culturali	n°	2
	progetto natalizio "conosci il nostro territorio"	tempistica	dicembre
	partnership con ordine architetti	n° seminari	2
iniziative solidali	progetto con ragazzi disabili	n°	1
	donazioni ad associazioni	n° iniziative	2
collaborazioni scuole superiori/università	partnership scuole superiori e ITS	n° studenti	2
	partnership JA Italia e JA Veneto	n° ore in aula	25
sostentamento attività sportive territoriali	sponsorizzazione economica	n° squadra	1
sostentamento attività formative JA Italia con le scuole	sponsorizzazione economica	euro	10.000

RELAZIONE DI IMPATTO 2024

Un ringraziamento allo studio Poser per il contributo nella redazione del report d'impatto.

Tecnostile Contract srl Società Benefit
Via Disciplina, 16
37036, San Martino Buon Albergo (VR) Italy
Tel. +39 045 508115
info@tecnostile.com
tecnostile.com